

Neuvottelujärjestelmän hajautuminen ei laskenut palkkoja metsäteollisuudessa ja ohjelmistoalalla

Antti Kauhanen

25.4.2023

Neuvottelujärjestelmän hajautuminen

- Metsäteollisuus ry ilmoitti lokakuussa 2020 siirtymisestä yrityskohtaiseen sopimiseen
- Teknologiateollisuus ry ilmoitti maaliskuussa 2021 siirtyvänsä hybridimalliin
 - Käytännössä merkitystä ohjelmistotalalla

Tutkimuksen tavoite ja toteutus

- Arvioin tilastollisesti kuinka neuvottelujärjestelmän hajautuminen vaikutti palkkojen tasoon ja niiden hajontaan
 - Paperiteollisuus, mekaaninen metsäteollisuus, ohjelmistoala
 - Teollisuudessa työntekijät ja toimihenkilöt erikseen
 - Aineistona Tulorekisteri
- Arviointiongelman: Mitä näillä aloilla olisi käynyt palkoille, jos olisi pysytty liittokohtaisessa sopimisessa?
 - Muodostetaan tilastollisesti vertailuryhmä

Tulokset: Paperiteollisuus

	Palkkataso €	Hajonta yritysten välillä	Hajonta yritysten sisällä
A. Työntekijät			
Vaikutusarvio	174***	-85	228***
Keskivirhe	(59)	(112)	(49)
N	3577	3577	3577
B. Toimihenkilöt			
Vaikutusarvio	18	48	71
Keskivirhe	(241)	(116)	(214)
N	3675	3675	3675

Tulokset: Mekaaninen metsäteollisuus

	Palkkataso €	Hajonta yritysten välillä	Hajonta yritysten sisällä
A. Työntekijät			
Vaikutusarvio	-29	37	11
Keskivirhe	(70)	(100)	(44)
N	3577	3577	3577
B. Toimihenkilöt			
Vaikutusarvio	76	34	45
	(205)	(114)	(259)
N	3675	3675	3675

Tulokset: Ohjelmistoala

	Palkkataso €	Hajonta yritysten välillä	Hajonta yritysten sisällä
Vaikutusarvio	158	38	159
Keskivirhe	(143)	(80)	(102)
N	3724	3724	3724

Johtopäätökset

- Neuvottelujärjestelmän hajautuminen metsäteollisuudessa ja ohjelmistoalalla johti lyhyellä aikavälillä maltillisiin muutoksiin palkoissa ja palkkahajonnassa
- Pidemmällä aikavälillä vaikutukset voivat olla suurempia

The logo consists of the letters 'ETLA' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid blue square.

ETLA

**Elinkeinoelämän
tutkimuslaitos**

Puh. 09 609 900
www.etla.fi
etunimi.sukunimi@etla.fi

Arkadiankatu 23 B
00100 Helsinki
