

Suomalaisen palkkarakenteen muutoksen taustat ja seuraukset analysoitavana (TSR:n hakemusnumero 107282):

tarkennettu kuvaus rahoitusvuonna (2008) tehtävästä tutkimuksesta ja sen vastuujasta

Tutkimushanke laajentaa ja syventää meneillään olevan Työsuojelurahaston rahoittaman hankkeen (*Suomalainen palkkarakenne analysoitavana*, hankenumero106288) tuottamaa tietopohjaa yksityisen sektorin palkkarakenteesta ja sen pitkän aikavälin keskeisistä muutoksista. Tässä jatkohankkeessa pureudutaan kahteen haastavaan kysymykseen: Mitkä päätekijät ovat vaikuttaneet yksityisen sektorin ja varsinkin teollisuuden toimihenkilöiden ja palvelualoilla työskentelevien palkkarakenteen muutoksiin ja minkä mekanismien kautta? Mitä seurauksia voidaan ennakoida toteutuneen kehityksen ja siihen vaikuttaneiden taustojen pohjalta ottaen huomioon viimeaikaiset painotukset solmituissa työehtosopimuksissa? Hakemalla vastauksia näihin ajankohtaisiin kysymyksiin hanke tuottaa uutta, syvällistä analyttistä niin työmarkkinaosapuolia kuin myös poliittisia päätöksentekijöitä tukevaa tietoa niistä *muutostekijöistä*, jotka ovat vaikuttaneet ja tulevat vaikuttamaan suomalaisen palkkarakenteen kehitykseen.

Hankkeessa analysoidaan yksityisen sektorin palkkarakenteen muutoksen taustoja ja seurauksia tarkemmin erillisten mutta toisiinsa läheisesti kytkettyjen tutkimuskysymysten avulla. Tarkastelun kohteena ovat: palkkajakauman muoto ja työvoiman rakenteen muutos, funktionaalinen tulonjako ja teollisuuden rakennemuutos, palkkausjärjestelmien muutoksen vaikutus palkkatasoon ja palkkaeroihin, tehtävärakenteiden muutos ja työpaikka- ja työntekijävirrat sekä urakatkosten vaikutus palkkatasoon ja palkkakehitykseen.

Tutkimusten pohjalta laaditaan sekä yleistajuisia että tieteellisiä kirjoituksia. Tuloksia esitellään niin hankkeen ohjausryhmälle kuin myös projektiryhmän järjestämissä muissa tilaisuuksissa.

ETLA:n ja PT:n vastuun ja työn jako:

- 1. Palkkajakauman muoto ja työvoiman rakenteen muutos**
ETLA/Rita Asplund vastaa työn toteuttamisesta. Tehtävien laskelmien ja analyysien ideoimiseen ja suunnitteluun sekä laadittavien tekstien kirjoittamiseen osallistuu Rita Asplundin lisäksi PT:n Reija Lilja. Sovitut työvaiheet toteuttaa pääosin ETLA:n Pekka Vanhala.
Työkuukausien suunniteltu jakautuminen: Asplund (2 kk), Lilja (1 kk), Vanhala (1,5 kk).
- 2. Funktionaalinen tulonjako ja teollisuuden rakennemuutos**
PT/Pekka Sauramo vastaa työn toteuttamisesta. Tehtävien laskelmien ja analyysien ideoimiseen, suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä laadittavien tekstien kirjoittamiseen osallistuvat Pekka Sauramon lisäksi PT:n Petri Böckerman ja ETLA:n Mika Maliranta.
Työkuukausien suunniteltu jakautuminen: Pekka Sauramo (3 kk), Petri Böckerman (2 kk), Mika Maliranta (2 kk).
- 3. Palkkausjärjestelmien muutoksen vaikutus palkkatasoon ja palkkaeroihin**
PT/Roope Uusitalo vastaa työn toteuttamisesta. Tehtävien laskelmien ja analyysien ideoimiseen, suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä laadittavien tekstien

kirjoittamiseen osallistuvat Roope Uusitalo lisäksi ETLA:n Antti Kauhanen ja PT:n Kristiina Huttunen.

Työkuukausien suunniteltu jakautuminen: Roope Uusitalo (2 kk), Antti Kauhanen (5 kk, 3 pv viikossa), Kristiina Huttunen (2 kk).

4. Tehtäväarakenteiden muutos ja työpaikka- ja työntekijävirrat

ETLA/Mika Maliranta vastaa työn toteuttamisesta. Tehtävien laskelmien ja analyysien ideoimiseen ja suunnitteluun sekä laadittavien tekstien kirjoittamiseen osallistuvat Mika Malirannan lisäksi PT:n Roope Uusitalo. Sovitut työvaiheet toteuttaa pääosin ETLA:n Pekka Vanhala.

Työkuukausien suunniteltu jakautuminen: Mika Maliranta (2 kk), Roope Uusitalo (1 kk), Pekka Vanhala (1,25 kk).

5. Urakatkosten vaikutus palkkatasoon ja palkkakehitykseen

ETLA/Sami Napari vastaa työn toteuttamisesta. Tehtävien laskelmien ja analyysien ideoimiseen, suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä laadittavien tekstien kirjoittamiseen osallistuvat Sami Naparin lisäksi PT:n Merja Kauhanen.

Työkuukausien suunniteltu jakautuminen: Sami Napari (3 kk), Merja Kauhanen (3 kk)