

# Segregaatio ja sukupuolten väliset palkkaerot (2/2007 – 4/2008)

TKn, ETLAn ja PTn yhteishanke  
Rahoittaja: ESR / STM (S 02239)

[www.tilastokeskus.fi/segregaatio](http://www.tilastokeskus.fi/segregaatio)

# SUKUPUOLTEN PALKKAEROT SUOMESSA

Yksityisen sektorin miesten ja naisten  
palkkojen ja palkkaerojen tarkastelu

ETLA B233

Rita Asplund

# Pääkysymykset I

Naisten ja miesten *sisäiset* palkkaerot:

- Missä määrin yksityisellä sektorilla toimivien naisten palkkojen vaihtelu (eli naisten väliset palkkaerot) on *muuttunut* viimeisten vuosikymmenien aikana?
- Missä määrin naisten palkkojen vaihtelu on muuttunut suhteessa miesten palkkojen vaihteluun?
- Onko yhtäältä keskeisten henkilökohtaisten ominaisuuksien ja toisaalta toimipaikan vaikutus palkkojen vaihteluun muodostunut *erilaiseksi* miehille ja naisille?

# Pääkysymykset II

Naisten ja miesten *väliset* palkkaerot:

- Ovatko naisten ja miesten palkkojen vaihtelussa tapahtuneet muutokset *heijastuneet naisten suhteelliseen palkka-asemaan* miehiin nähden eli naisten ja miesten välisiin palkkaeroihin?
- Onko käytetyllä *palkkakäsitteellä* ratkaiseva merkitys saatujen tulosten kannalta?
- Ovatko miesten ja naisten palkat ja palkkaerot kehittyneet eri tavalla yksityisen sektorin *eri palkansaajaryhmissä, tehtävien eri vaativuustasoilla ja naisosuudeltaan erilaisilla aloilla?*

# Tarkastelun välineet

- *Elinkeinoelämän keskusliiton (EK)* jäsenyritysten laajat palkka-aineistot
- Kokoaikaiset palkansaajat
- Palkkakäsitteet
  - Säännöllinen tuntipalkka
  - Kokonaisttuntiansiot (sisältävät peruspalkan päälle maksettavat erilaiset lisät kuten tulospalkat)

# Tarkastelun kohderyhmät I

- *Kolme keskeistä palkansaajaryhmää*
  - Teollisuuden toimihenkilöt (1980–2005)
  - Teollisuuden työntekijät (1980–2005)
  - Palvelualoilla työskentelevät (1995–2005)
- *Toimihenkilöiden neljä vaativuustasoa (1995–2005)*
  - Asiainhoitajat
  - Asiantuntijat
  - Erityisasiantuntijat
  - Toimintojen johto (poislukien ylin johto)

# Tarkastelun kohderyhmät II

- *Kolme naisosuudeltaan poikkeavaa **sopimusalaa** (1995–2005)*
  - *Teollisuuden toimihenkilöt:*  
teknologiateollisuus, teleala, graafinen ala
  - *Teollisuuden työntekijät:*  
teknologiateollisuus, elintarviketeollisuus, Tevanake-  
teollisuus
  - *Palvelualoilla työskentelevät:*  
ATK-palvelut, kuljetusala, terveystalvelut

# Naisten ja miesten *sisäisten* palkkaerojen vertailu: keskeisimmät tulokset



Naisten väliset palkkaerot ovat kasvaneet *vähintään yhtä nopeasti* kuin miesten väliset palkkaerot, mistä syystä...

- *selvästi nopeammin* teollisuuden toimihenkilöiden ja palvelualoilla työskentelevien ryhmissä
- *aavistuksen nopeammin* teollisuustyöntekijöiden ryhmässä

... naisten väliset palkkaerot ovat *teollisuudessa* nopeata vauhtia muuttumassa yhä suuriksi kuin miesten väliset palkkaerot, mutta...

... ovat kasvustaan huolimatta *palvelualoilla* säilyneet pienempinä kuin miesten väliset palkkaerot.

Myös naisten väliset palkkaerot ovat suurempia kokonaisansioilla kuin säännöllisellä palkalla mitattuna, mutta...

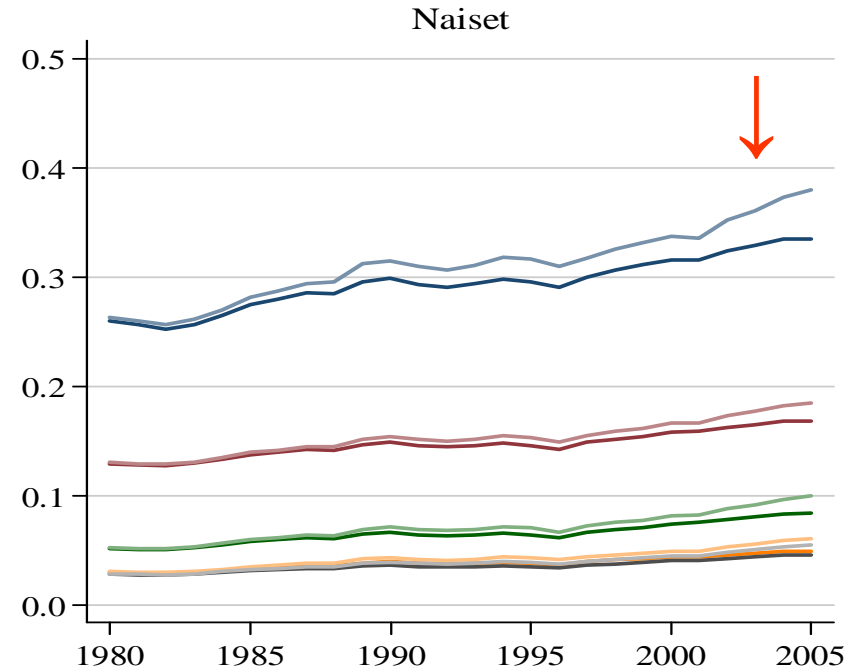
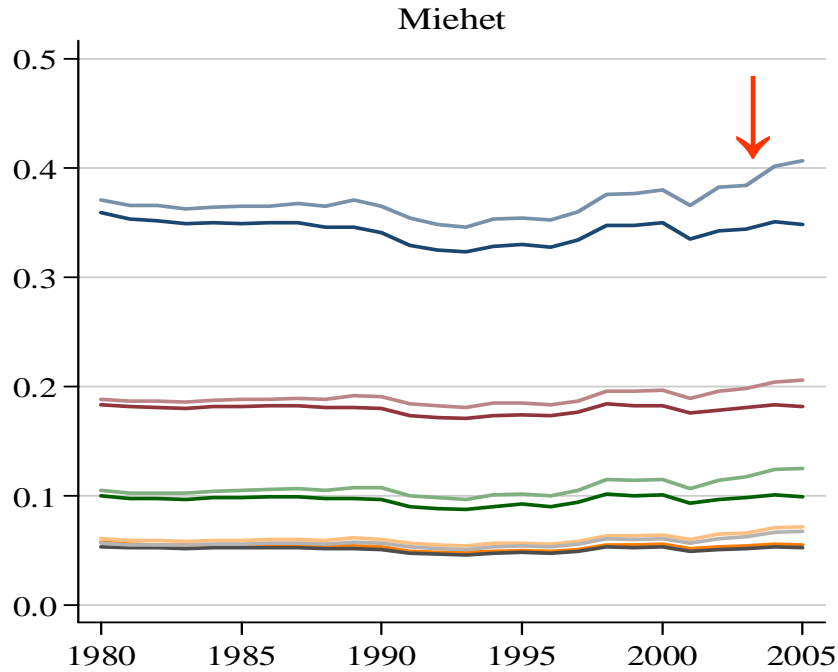
- Peruspalkan päälle maksettavilla *erilaisilla lisillä* on kummallakin sukupuolella *palkkaeroja kasvattava vaikutus*, koska kaikki naiset/miehet eivät kuulu palkanlisien piiriin tai eivät ainakaan saa näitä lisiä samassa suhteessa.

... miehillä erilaisilla *palkanlisillä* on yleensä suurempi palkkojen vaihtelua lisäävä vaikutus...

... ja *palkanlisien* merkitys on myös kasvanut miehillä nopeammin kuin naisilla.

# Teollisuuden mies- ja naistoimihenkilöiden palkkojen vaihtelu

(vv. 1980–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)

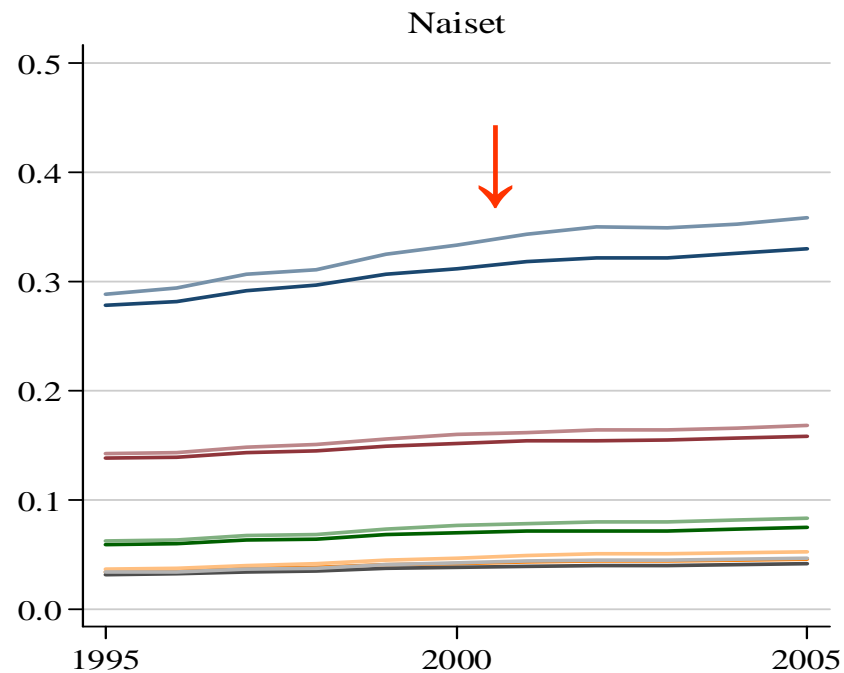
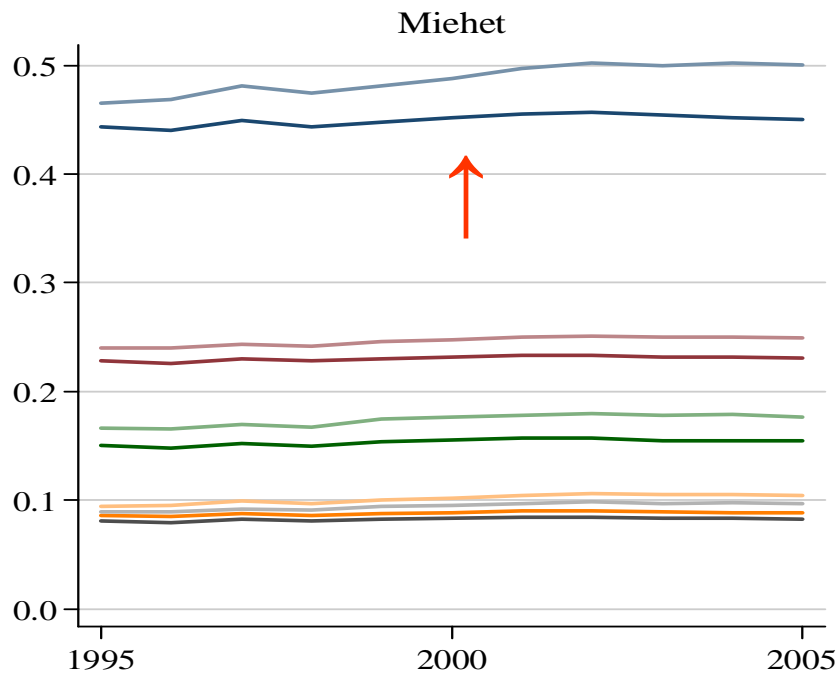


- CV tpalkka
- G tpalkka
- LV tpalkka
- Theil T tpalkka
- MLD tpalkka

- CV tansio
- G tansio
- LV tansio
- Theil T tansio
- MLD tansio

# Palvelualojen miesten ja naisten palkkojen vaihtelu

(vv. 1995–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)



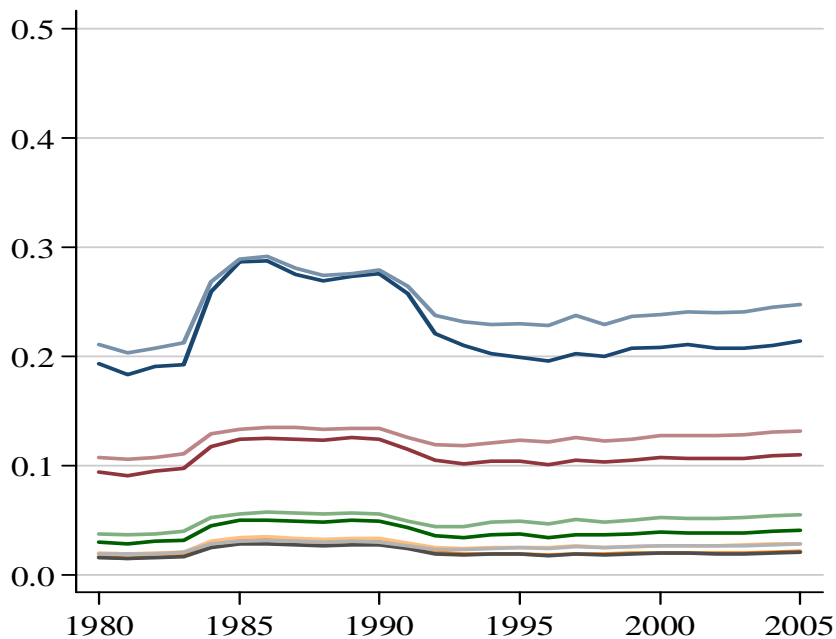
— CV tpalkka  
 — G tpalkka  
 — LV tpalkka  
 — Theil T tpalkka  
 — MLD tpalkka

— CV tansio  
 — G tansio  
 — LV tansio  
 — Theil T tansio  
 — MLD tansio

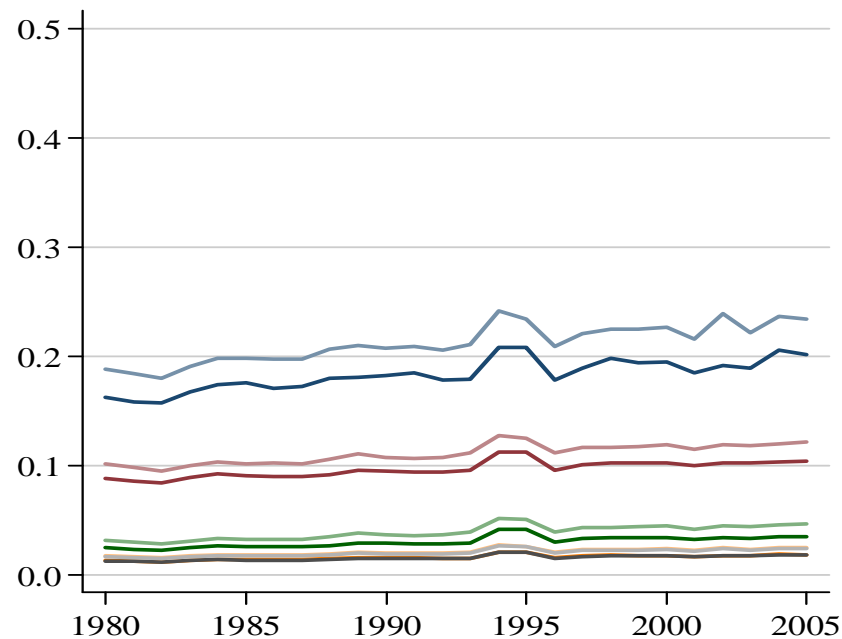
# Teollisuuden mies- ja naistyöntekijöiden palkkojen vaihtelu

(vv. 1980–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)

Miehet



Naiset



— CV tpalkka  
— G tpalkka  
— LV tpalkka  
— Theil T tpalkka  
— MLD tpalkka

— CV tansio  
— G tansio  
— LV tansio  
— Theil T tansio  
— MLD tansio

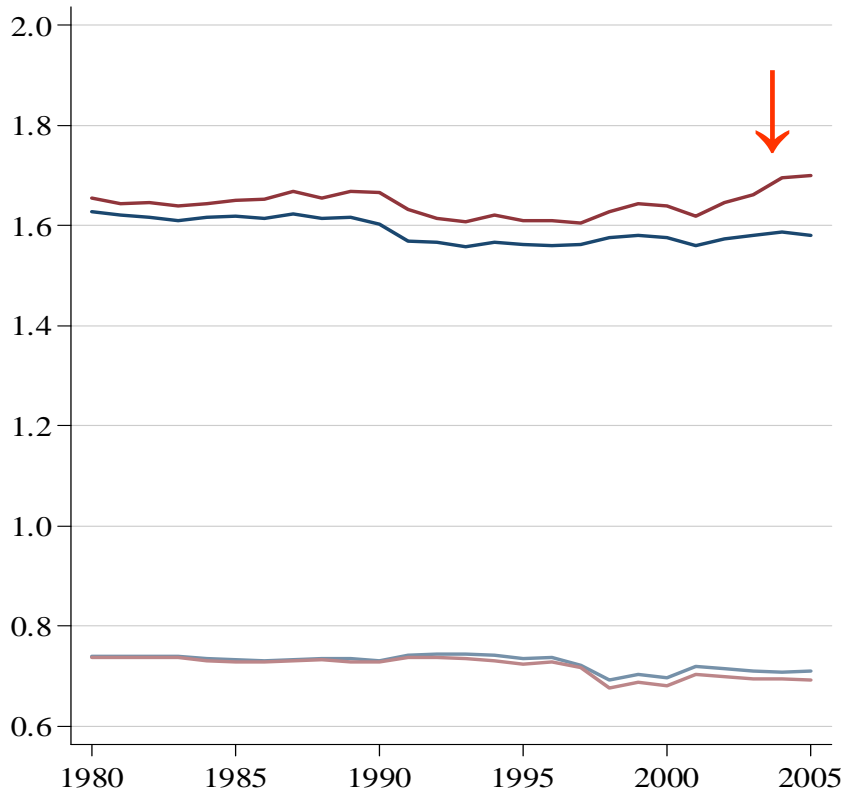
Naisten ja miesten palkkojen vaihtelussa esiintyvät erot ja näissä tapahtuneet muutokset keskittyvät pääasiallisesti *korkeampipalkkaisten eli yli keskipalkkaa ansaitsevien ryhmään.*



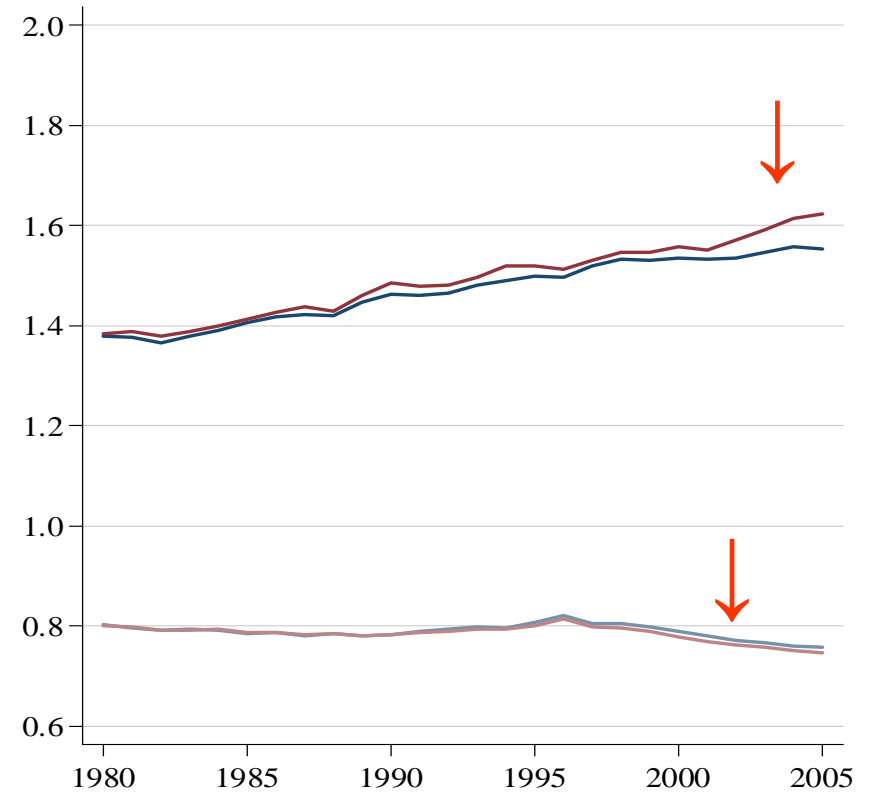
Naisten ja miesten palkkojen vaihtelussa esiintyvät erot ja näissä tapahtuneet muutokset ovat pieniä matalampipalkkaisten eli alle keskipalkkaa ansaitsevien ryhmässä.

# Teollisuuden mies- ja naistoimihenkilöiden palkkavaihtelun kehitys palkkajakauman ylemmässä (P90/P50) ja alemmassa (P10/P50) osassa (vv. 1980–2005, kaksi palkkakäsitettä)

Miehet



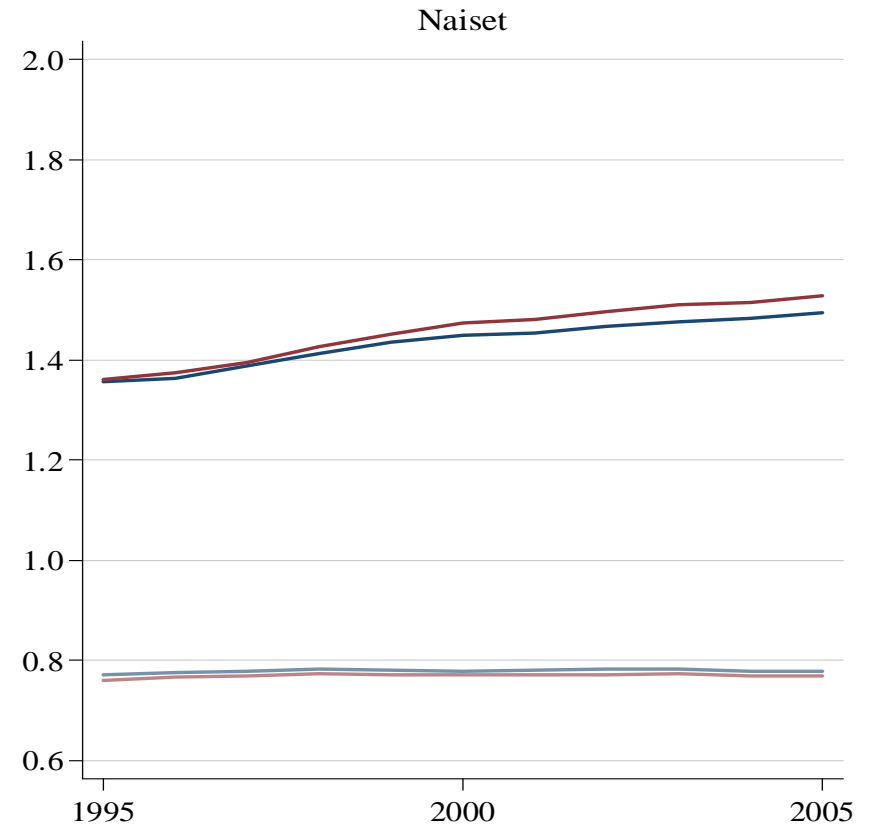
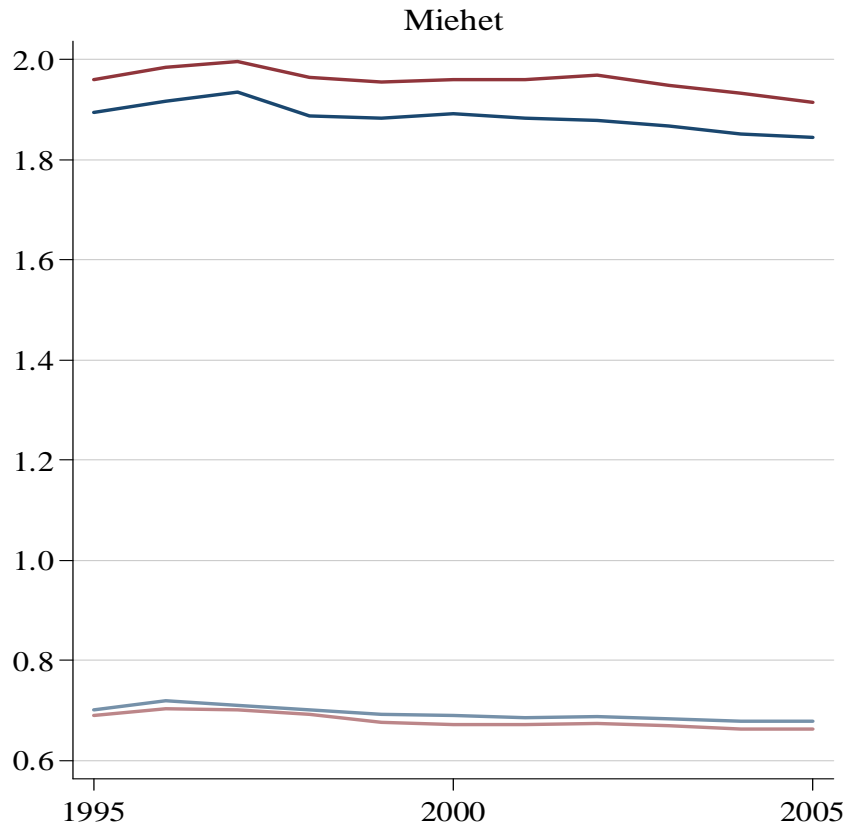
Naiset



— P90/P50, tpalkka  
— P10/P50, tpalkka

— P90/P50, tansio  
— P10/P50, tansio

# Palvelualojen miesten ja naisten palkkavaihtelun kehitys palkkajakauman ylemmässä (P90/P50) ja alemmassa (P10/P50) osassa (vv. 1995–2005, kaksi palkkakäsitettä)

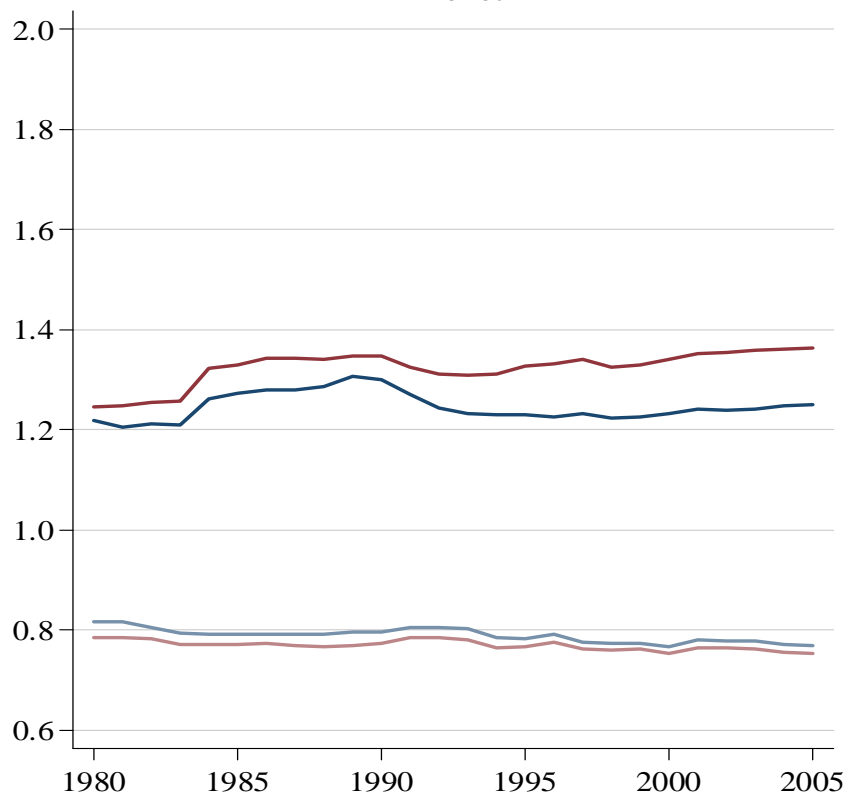


— P90/P50, tpalkka  
— P10/P50, tpalkka

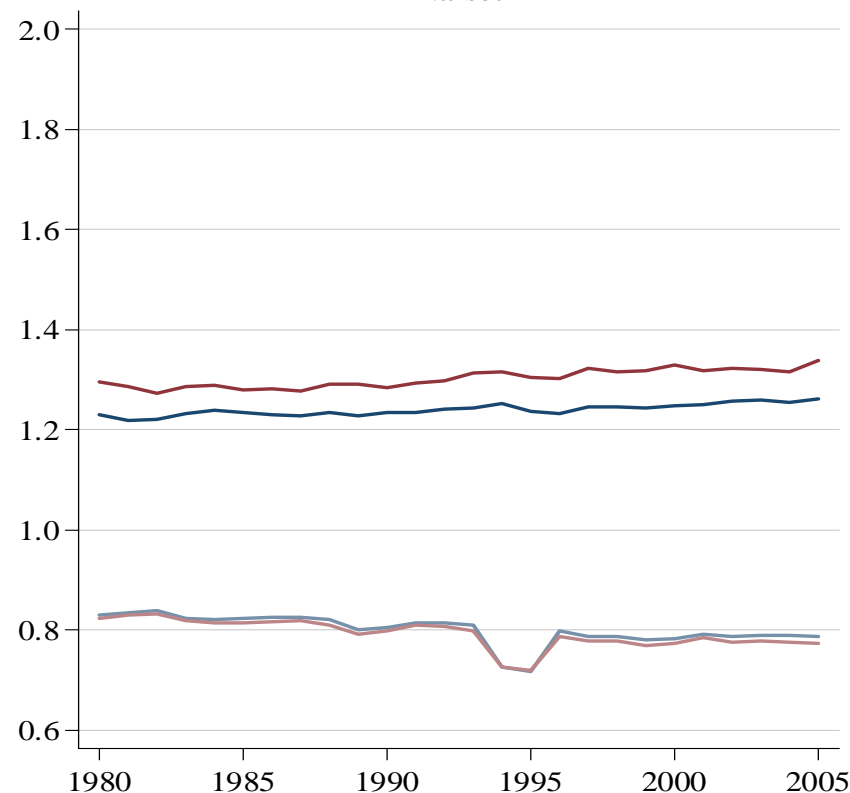
— P90/P50, tansio  
— P10/P50, tansio

# Teollisuuden mies- ja naistyöntekijöiden palkkavaihtelun kehitys palkkajakauman ylemmässä (P90/P50) ja alemmassa (P10/P50) osassa (vv. 1980–2005, kaksi palkkakäsitettä)

Miehet



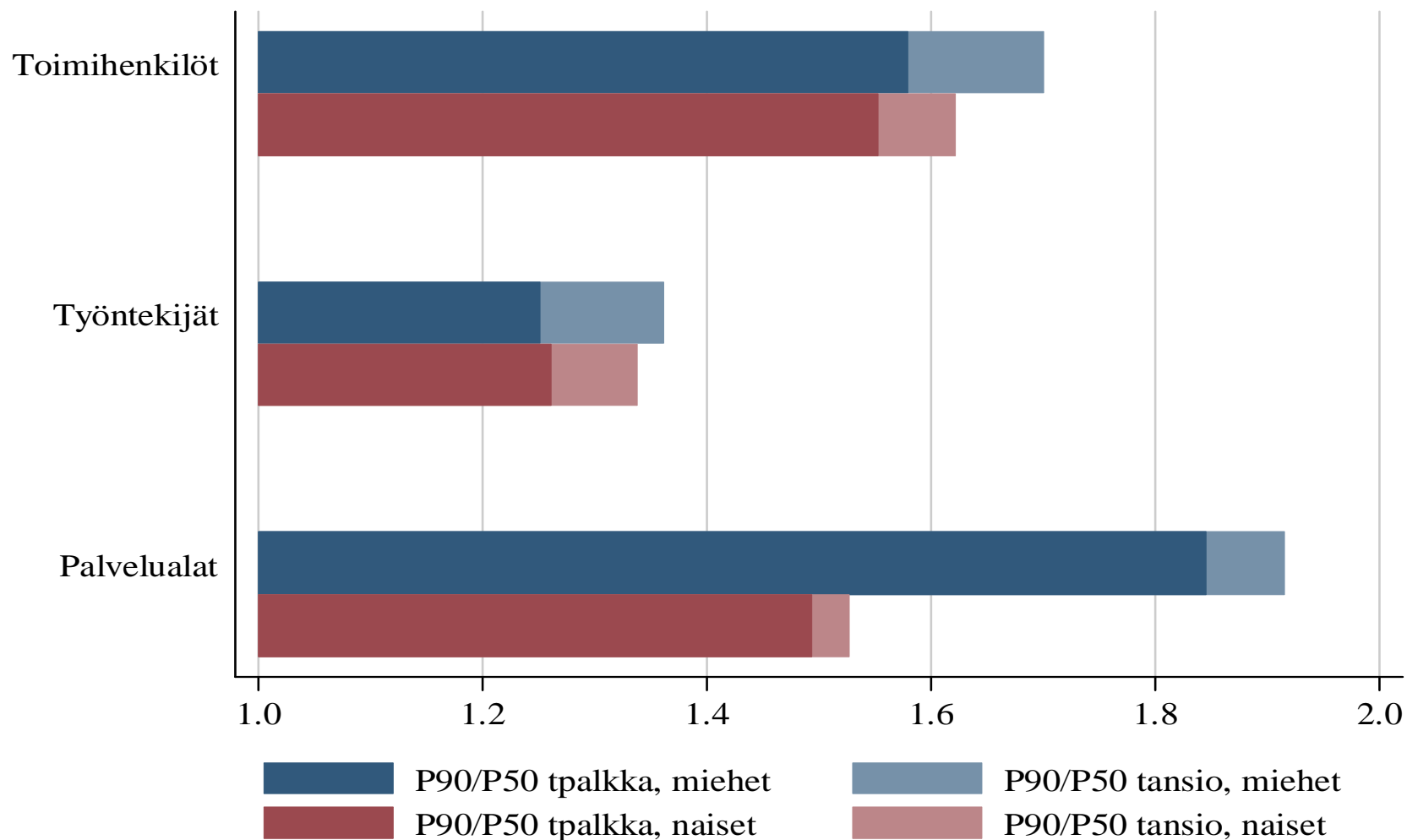
Naiset



— P90/P50, tpalkka  
— P10/P50, tpalkka

— P90/P50, tansio  
— P10/P50, tansio

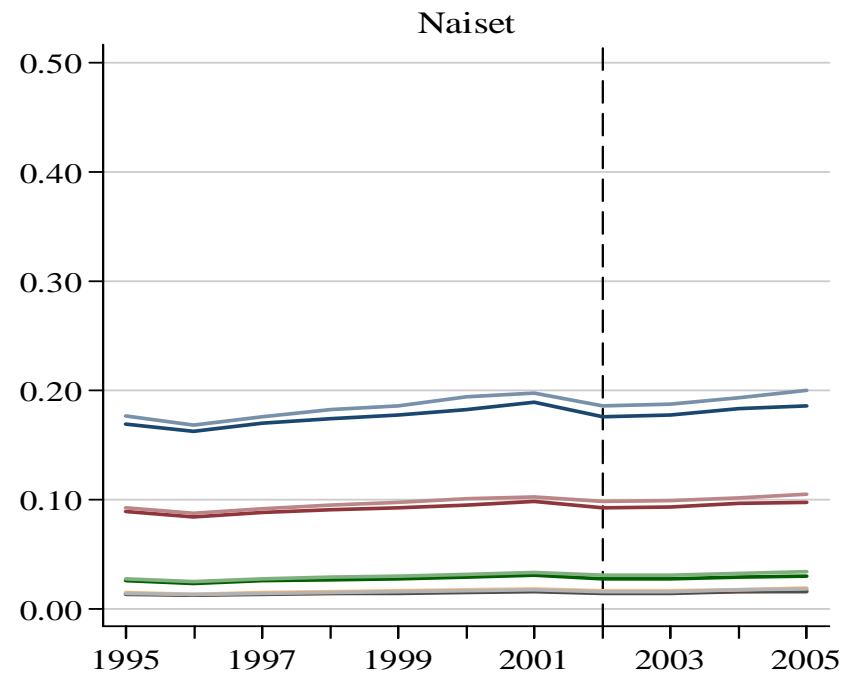
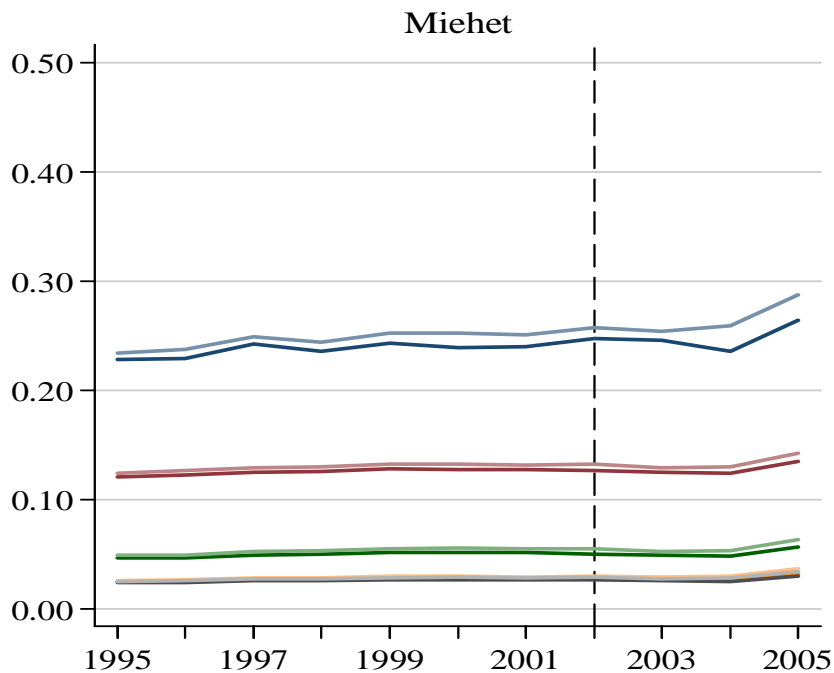
# Kolmen keskeisen palkansaajaryhmän korkeampipalkkaisten (P90/P50) miesten ja naisten palkkavaihtelun vertailu vuonna 2005 (kaksi palkkakäsitettä)



*Teollisuuden nais- ja miestoimihenkilöiden väliset erot* palkkavaihtelun suuruuden ja kehityksen suhteen selittyvät miltei kokonaisuudessaan kaikkein alimmalle vaativuustasolle eli naisvaltaiseen asiainhoitajien ryhmään kuuluvien naisten ja miesten palkkavaihtelun eroilla ja näissä tapahtuneilla muutoksilla.

# Mies- ja naisasiainhoitajien palkkojen vaihtelu

(vv. 1995–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)

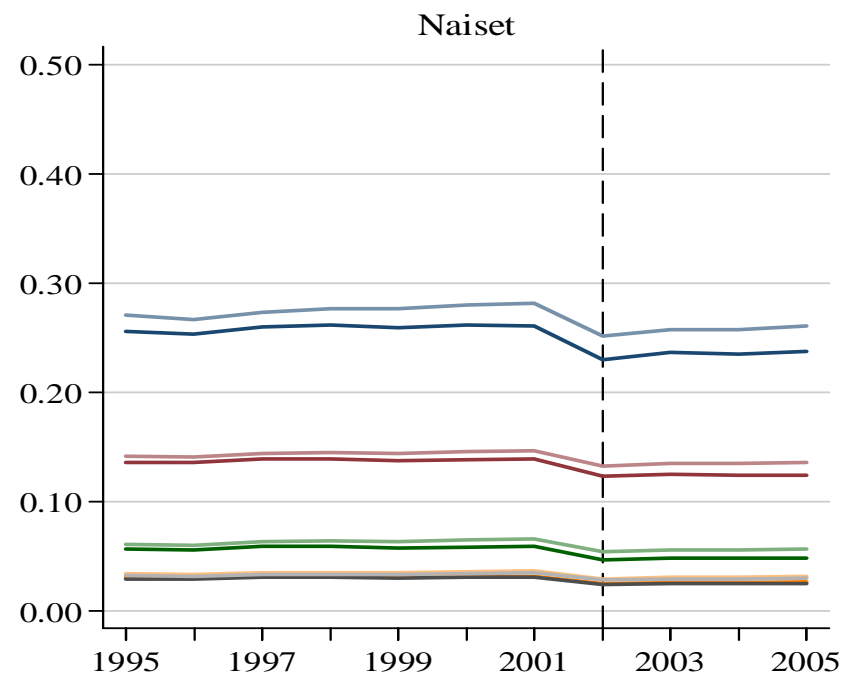
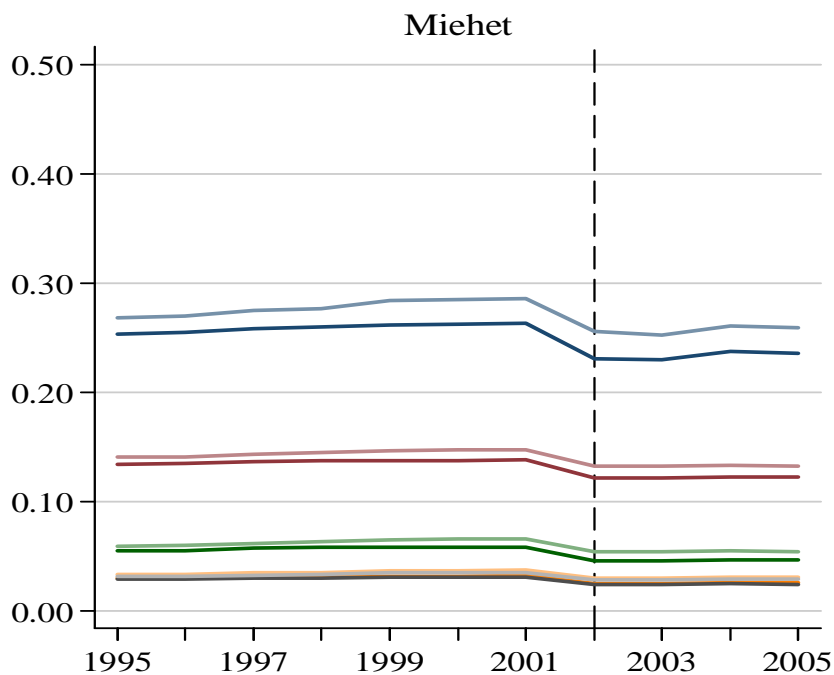


— CV tpalkka  
 — G tpalkka  
 — LV tpalkka  
 — Theil T tpalkka  
 — MLD tpalkka

— CV tansio  
 — G tansio  
 — LV tansio  
 — Theil T tansio  
 — MLD tansio

# Mies- ja naisasiantuntijoiden palkkojen vaihtelu

(vv. 1995–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)

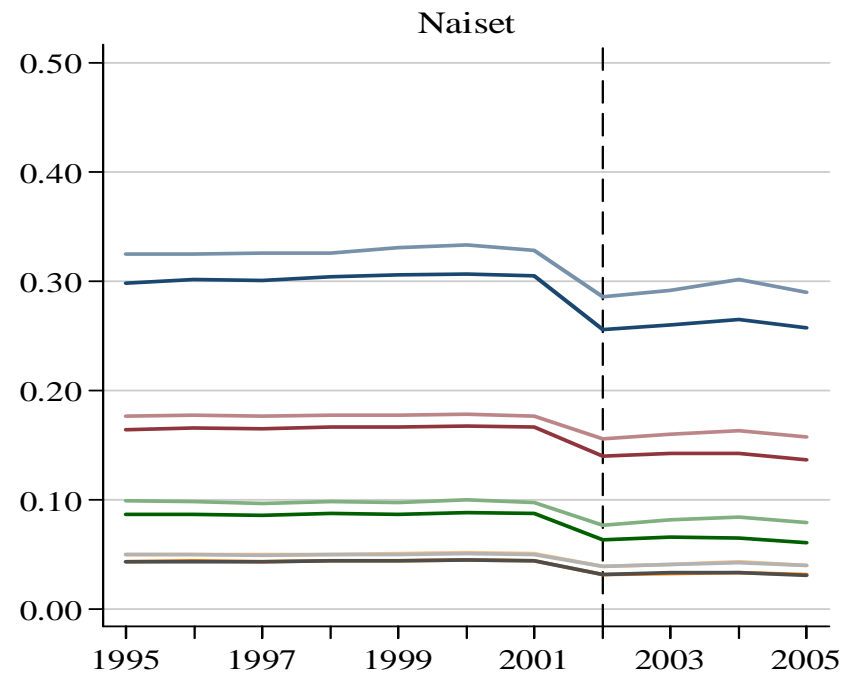
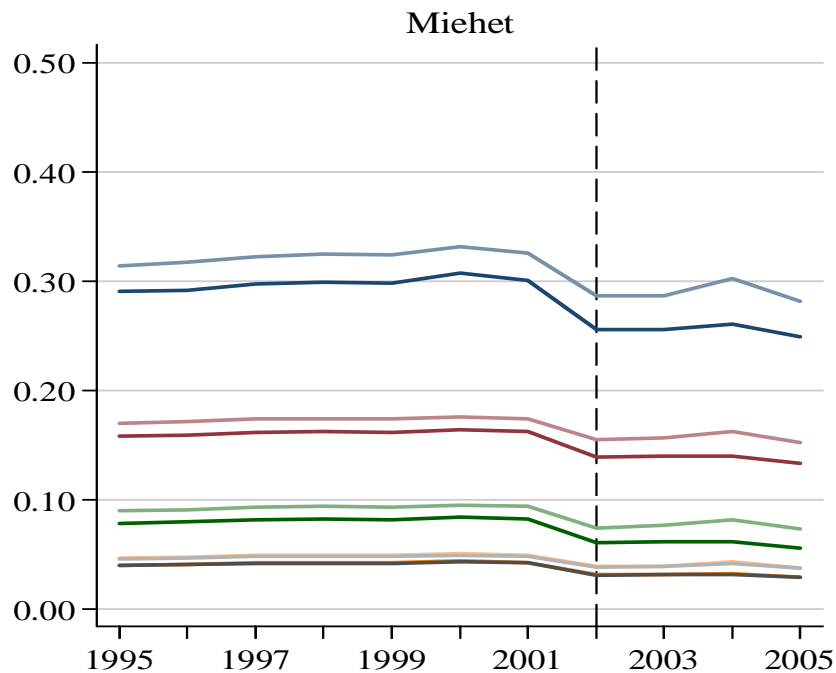


— CV tpalkka  
 — G tpalkka  
 — LV tpalkka  
 — Theil T tpalkka  
 — MLD tpalkka

— CV tansio  
 — G tansio  
 — LV tansio  
 — Theil T tansio  
 — MLD tansio



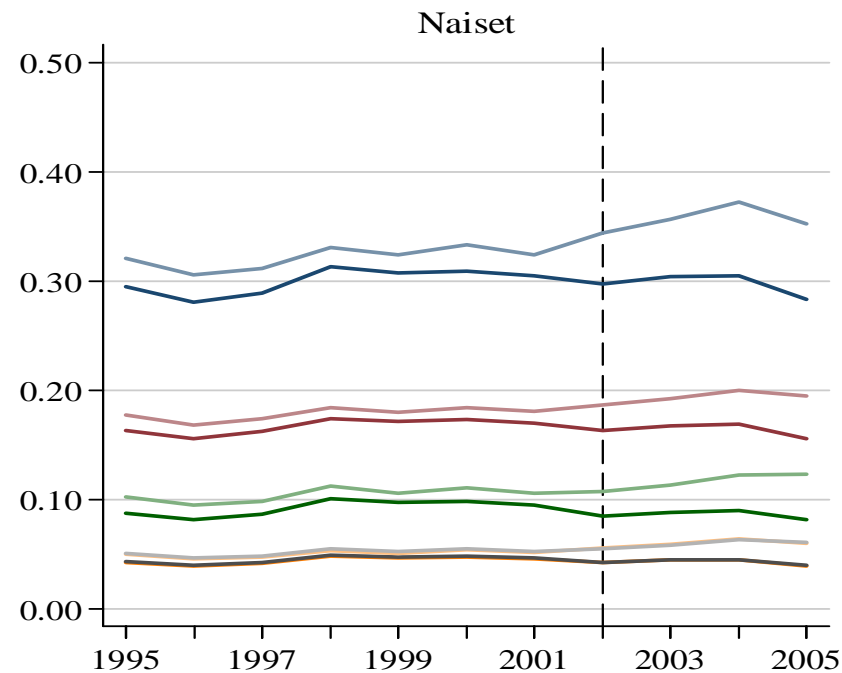
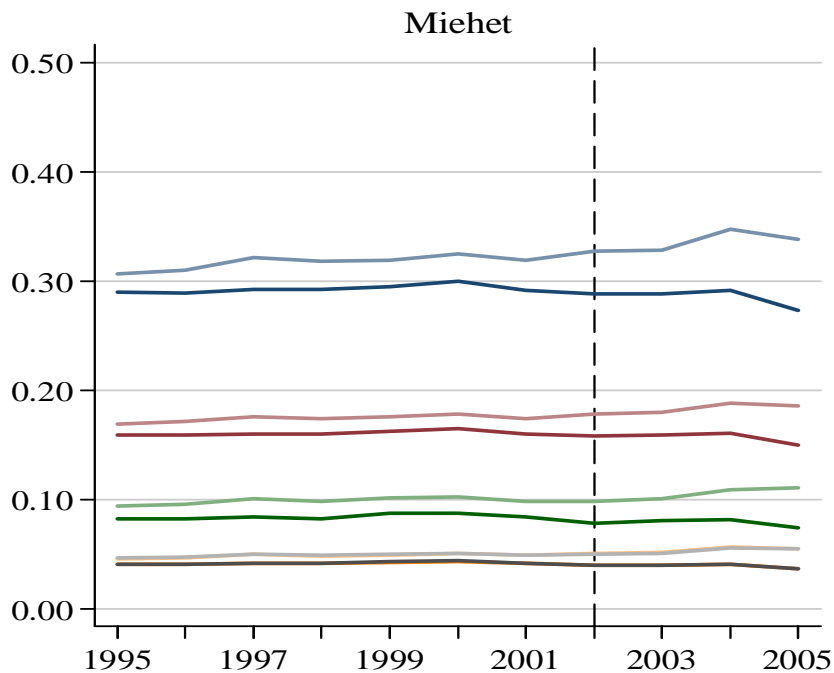
# Mies- ja naiserityisasiantuntijoiden palkkojen vaihtelu (vv. 1995–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)



— CV tpalkka  
 — G tpalkka  
 — LV tpalkka  
 — Theil T tpalkka  
 — MLD tpalkka

— CV tansio  
 — G tansio  
 — LV tansio  
 — Theil T tansio  
 — MLD tansio

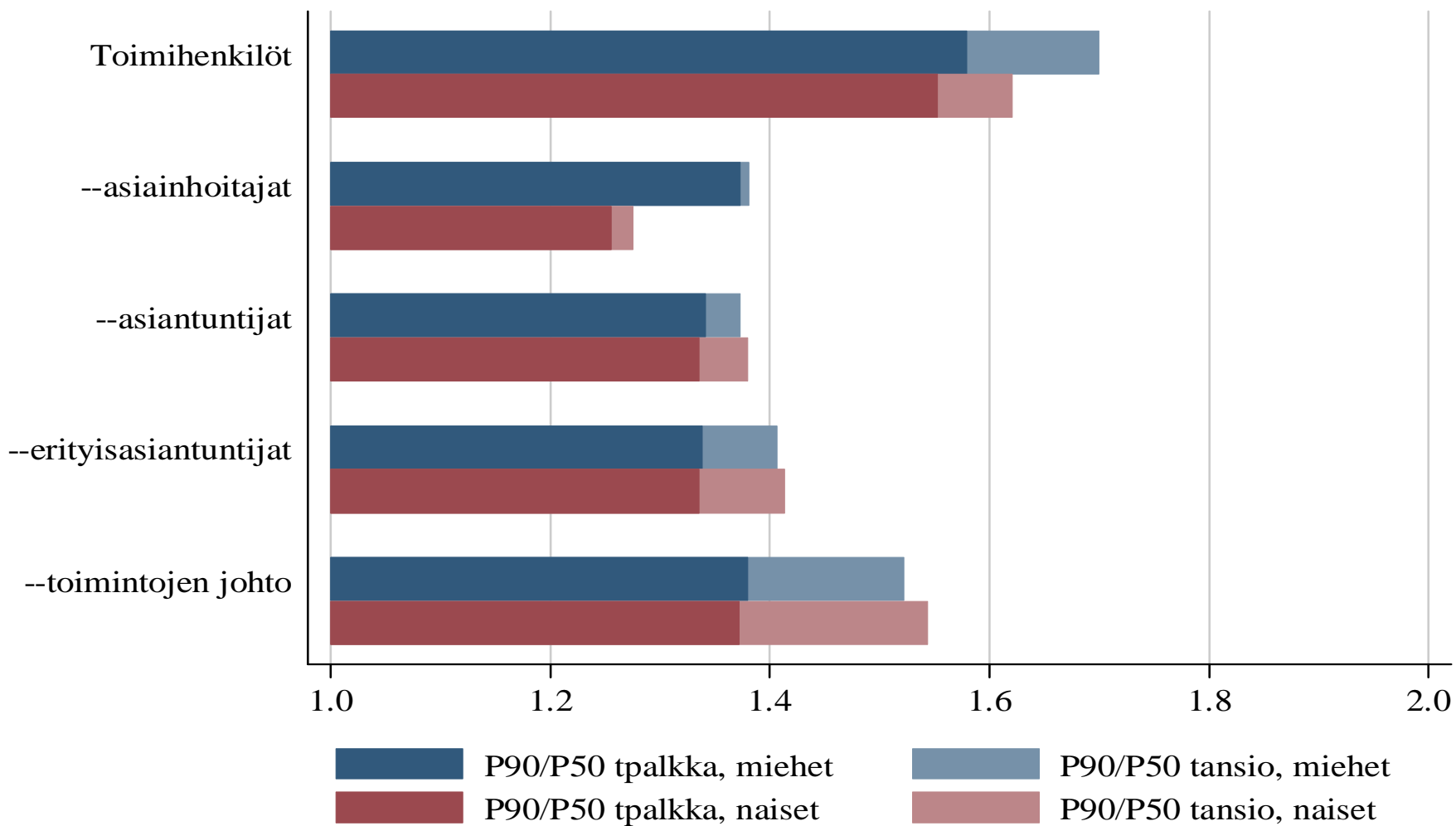
# Toimintojen johdossa olevien miesten ja naisten palkkojen vaihtelu (vv. 1995–2005, viisi eriarvoisuusmittaria ja kaksi palkkakäsitettä)



— CV tpalkka  
 — G tpalkka  
 — LV tpalkka  
 — Theil T tpalkka  
 — MLD tpalkka

— CV tansio  
 — G tansio  
 — LV tansio  
 — Theil T tansio  
 — MLD tansio

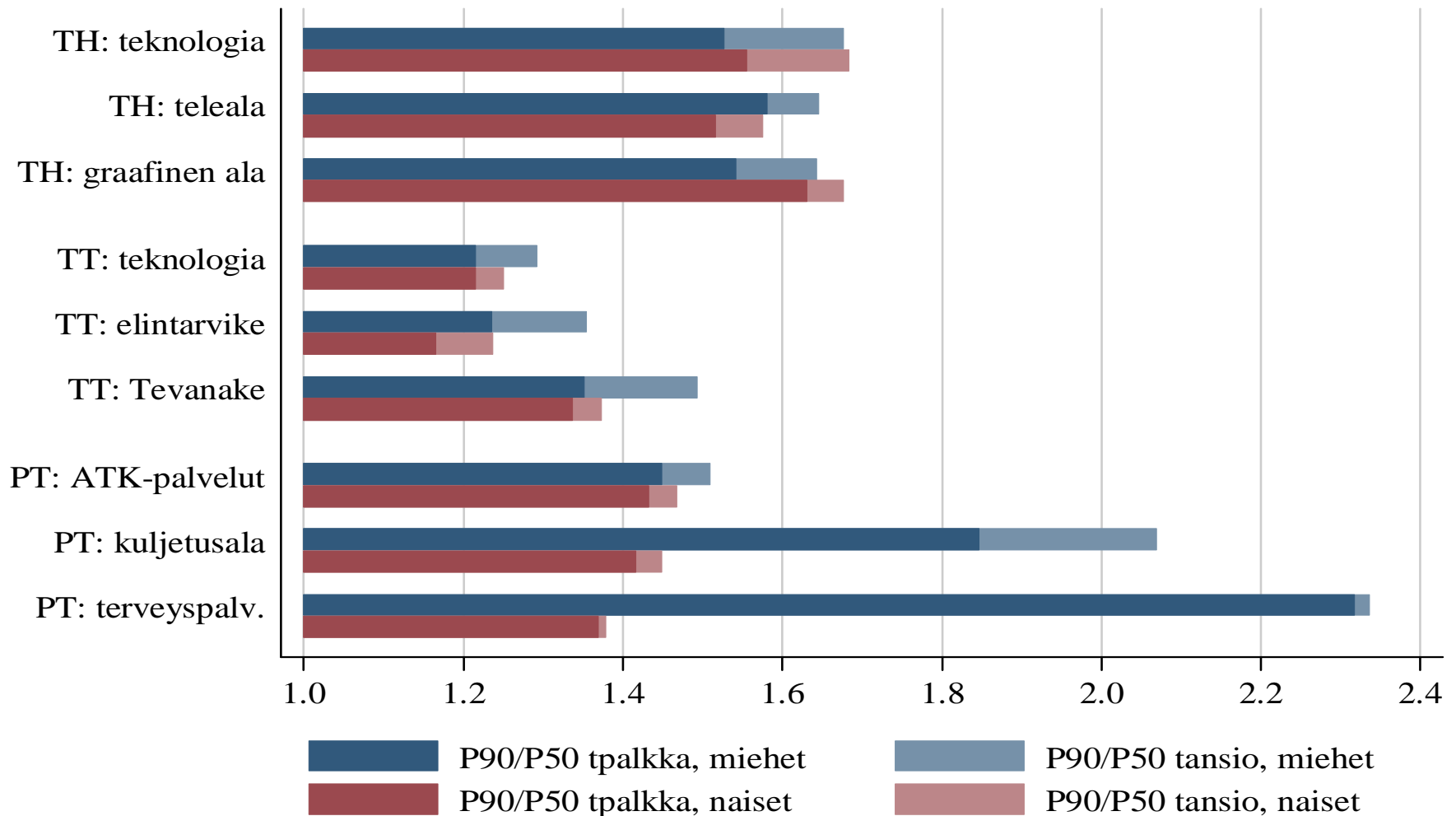
# Teollisuustoimihenkilöiden neljälle vaativuustasolle sijoittuvien miesten ja naisten palkkavaihtelun vertailu vuonna 2005 (kaksi palkkakäsitettä)



*Sopimusalan naisosuuden* vaikutus naisten ja miesten palkkojen vaihteluun on teollisuuden toimihenkilöillä pienin ja palvelualoilla työskentelevillä suurin.

*Miesvaltaisilla sopimusaloilla* esiintyy naisten ja miesten palkkojen vaihtelussa vähiten eroja.

# Kolmen keskeisen palkansaajaryhmän korkeampipalkkaisten (P90/P50) miesten ja naisten palkkavaihtelun vertailu sopimusaloittain vuonna 2005 (kaksi palkkakäsitettä)



Naisten ja miesten  
palkkavaihtelun vertailu  
*keskeisten taustatekijöiden*  
osalta:  
keskeisimmät tulokset

*Koulutusryhmien* välisten ja sisäisten palkkaerojen suhteellinen merkitys palkkavaihtelun selittäjänä *muodostuu naisille ja miehille hyvin samanlaiseksi* ja on kummallakin sukupuolella myös kehittynyt hyvin samalla tavalla.

*Ikäryhmien* välisten ja sisäisten palkkaerojen suhteellinen merkitys palkkavaihtelun selittäjänä *muodostuu naisille ja miehille varsin samanlaiseksi* ja on kummallakin sukupuolella myös kehittynyt varsin samalla tavalla.

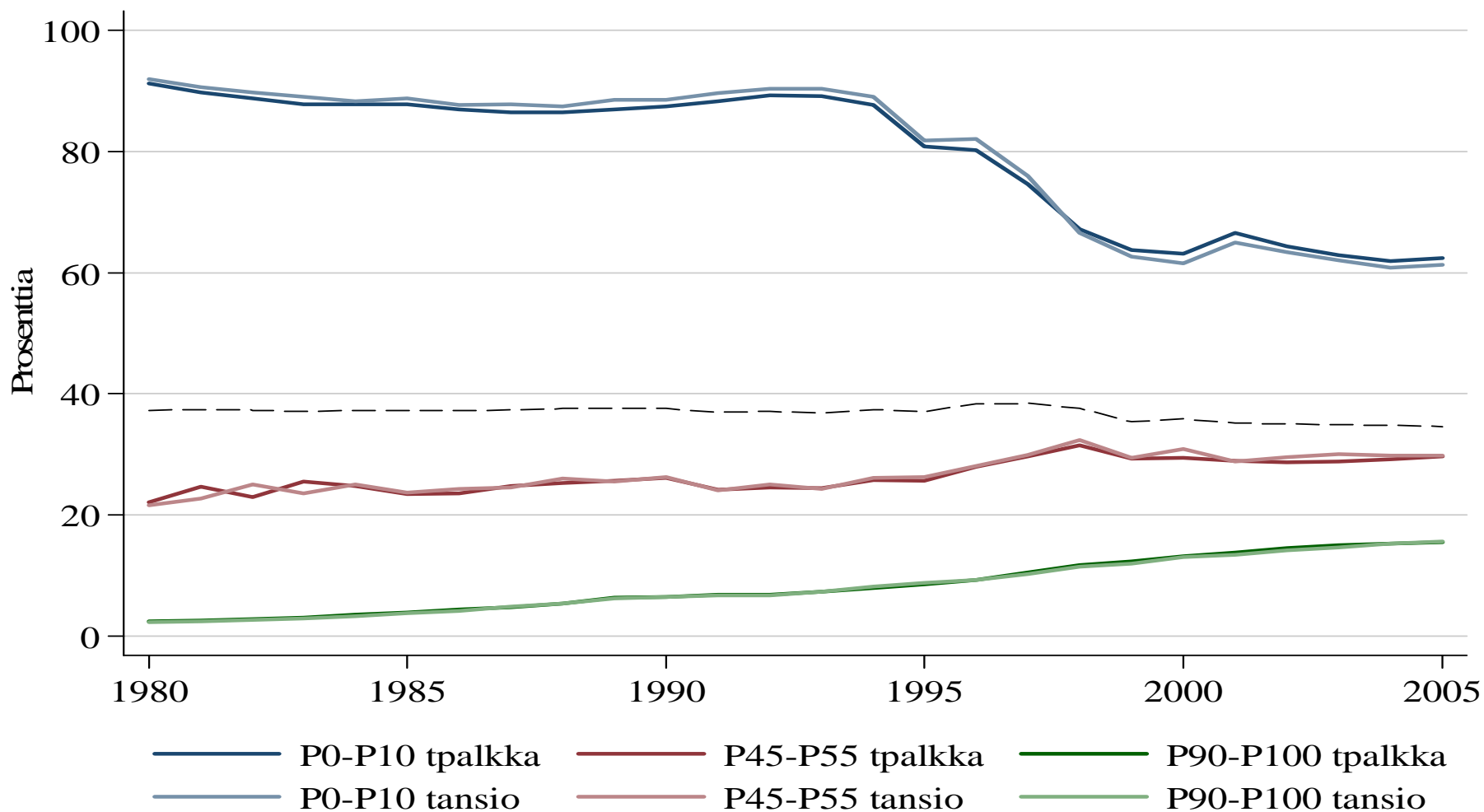


*Toimipaikan* vaikutus miesten ja naisten palkkojen erilaiseen vaihteluun on suurin teollisuuden työntekijöillä ja pienin teollisuuden toimihenkilöillä.

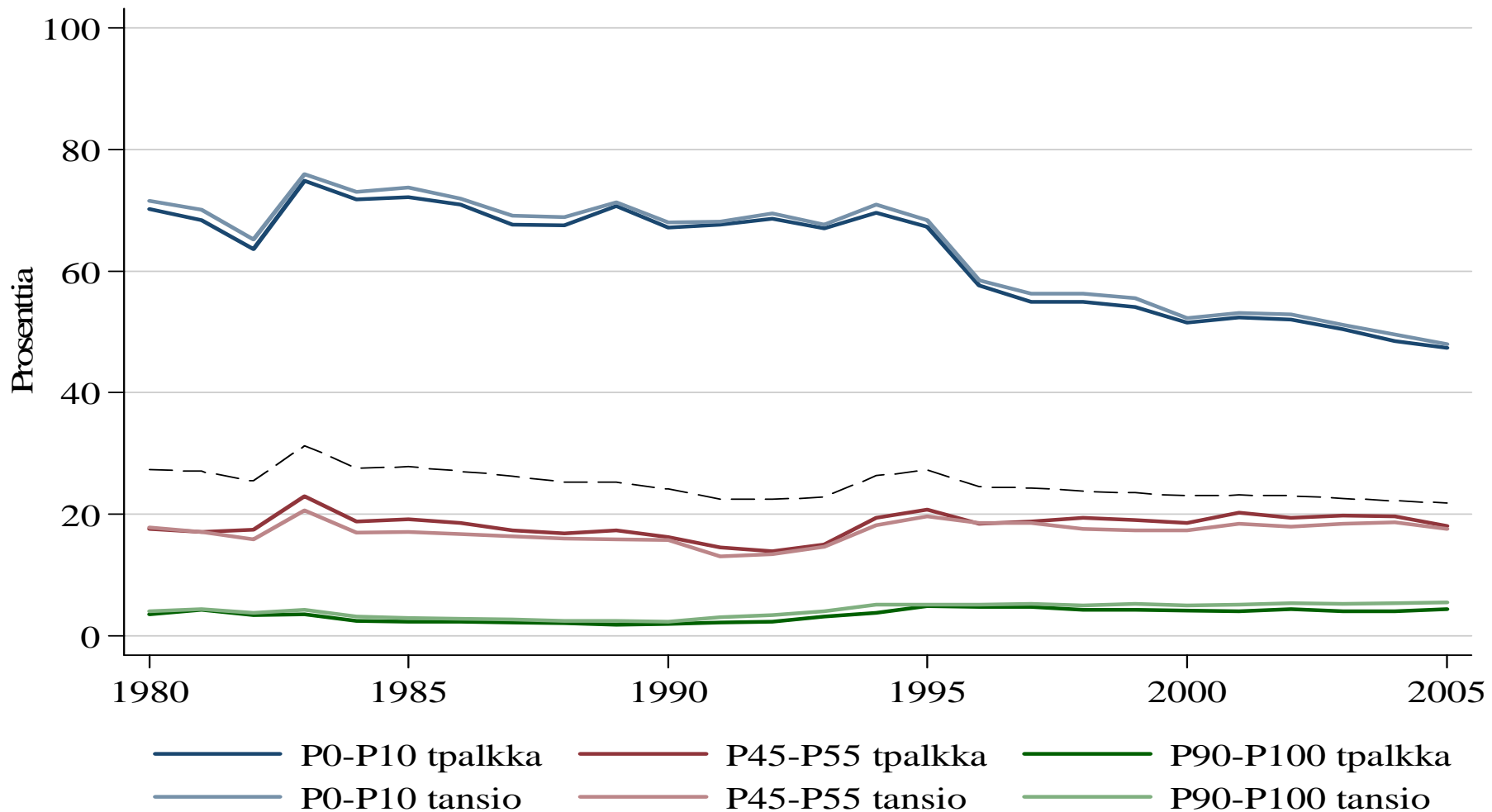
# Naisten ja miesten *välischen* palkkojen vertailu: keskeisimmät tulokset

Naiset ovat kaikissa kolmessa keskeisessä palkansaajaryhmässä *vahvasti yliedustettuina* *matalapalkkaisten tasolla* ja vastaavasti *aliedustettuina* *korkeapalkkaisten tasolla, ja...*

# Naisten suhteellinen osuus (%) teollisuuden matala-, keski- ja korkeapalkkaisista kokoaikaisista toimihenkilöistä (1980–2005, kaksi palkkakäsitettä)

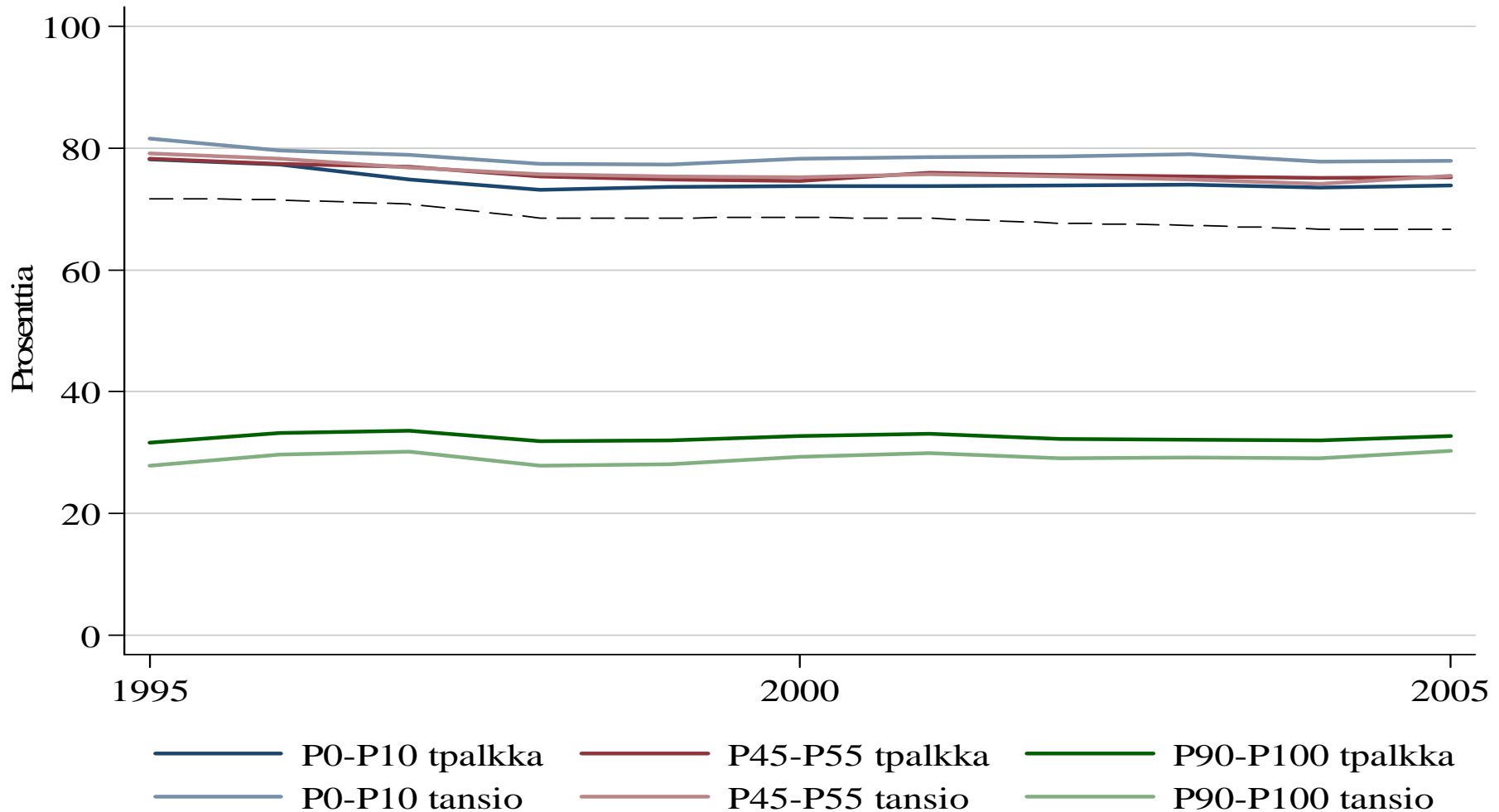


# Naisten suhteellinen osuus (%) teollisuuden matala-, keski- ja korkeapalkkaisista kokoaikaisista työntekijöistä (1980–2005, kaksi palkkakäsitettä)



# Naisten suhteellinen osuus (%) palvelualuejen matala-, keski- ja korkeapalkkaisista kokoaikaisista työntekijöistä

(1995–2005, kaksi palkkakäsitettä)



...tämä yleiskuva *toistuu* kolmen palkansaajaryhmän *kaikilla* tarkastelun kohteeksi valituilla *sopimusaloilla* kuin myös teollisuustoimihenkilöiden *kaikilla vaativuustasoilla*.

Naisten ja miesten väliset keskipalkkaerot ovat *pienentyneet* nopeata vauhtia teollisuuden toimihenkilöillä ja suhteellisesti *eniten* korkeapalkkaisten tasolla, mutta...

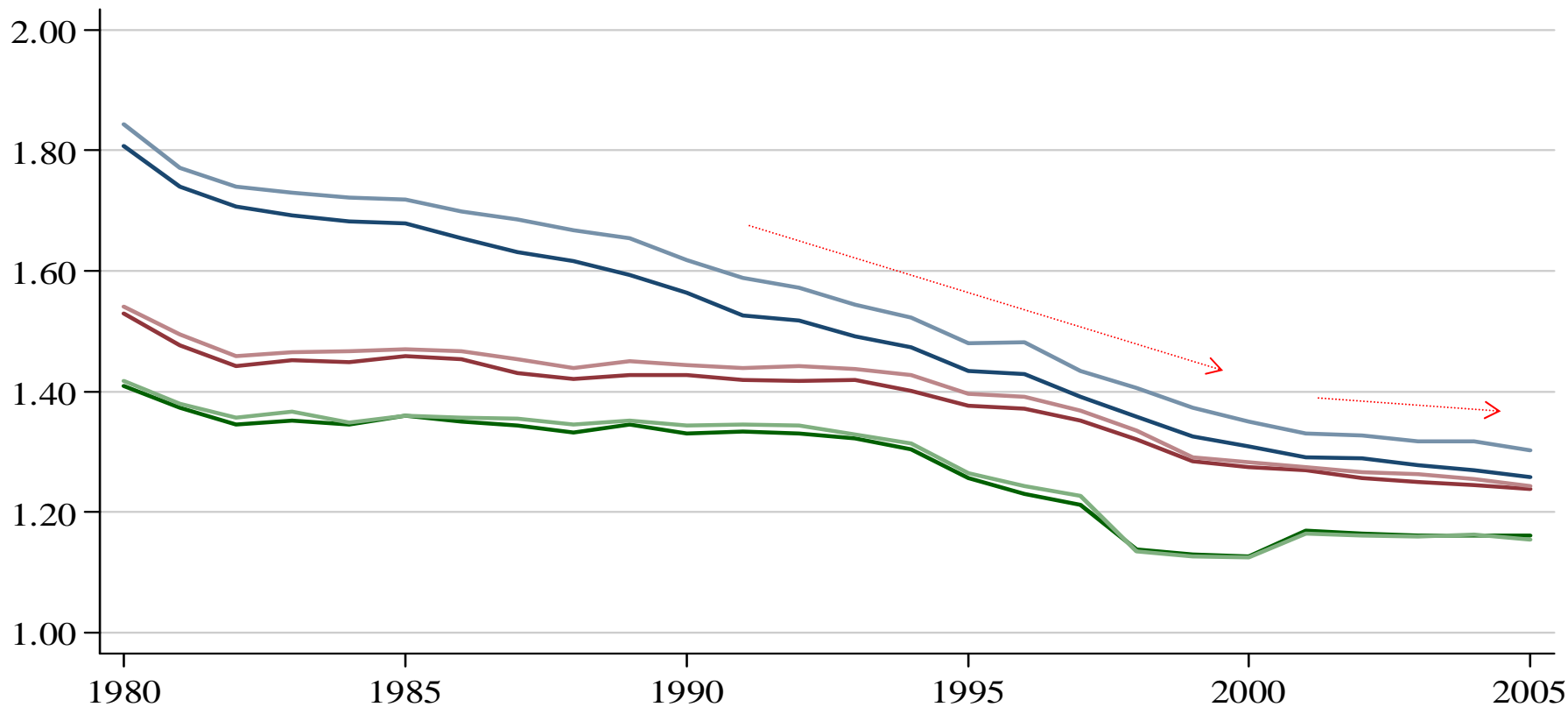
... palvelualoilla työskentelevien ryhmässä *hidasta* kaventumista on tapahtunut ainoastaan korkeapalkkaisten tasolla, ja...

... teollisuuden työntekijöillä muutosta ei ole juuri tapahtunut missään palkkapisteessä.



Erilaisten *palkanlisien* sukupuolten palkkaeroja kasvattava merkitys on *kasvanut vain lievästi* ja pääasiallisesti *kaikkein ylimmillä palkkatasoilla.*

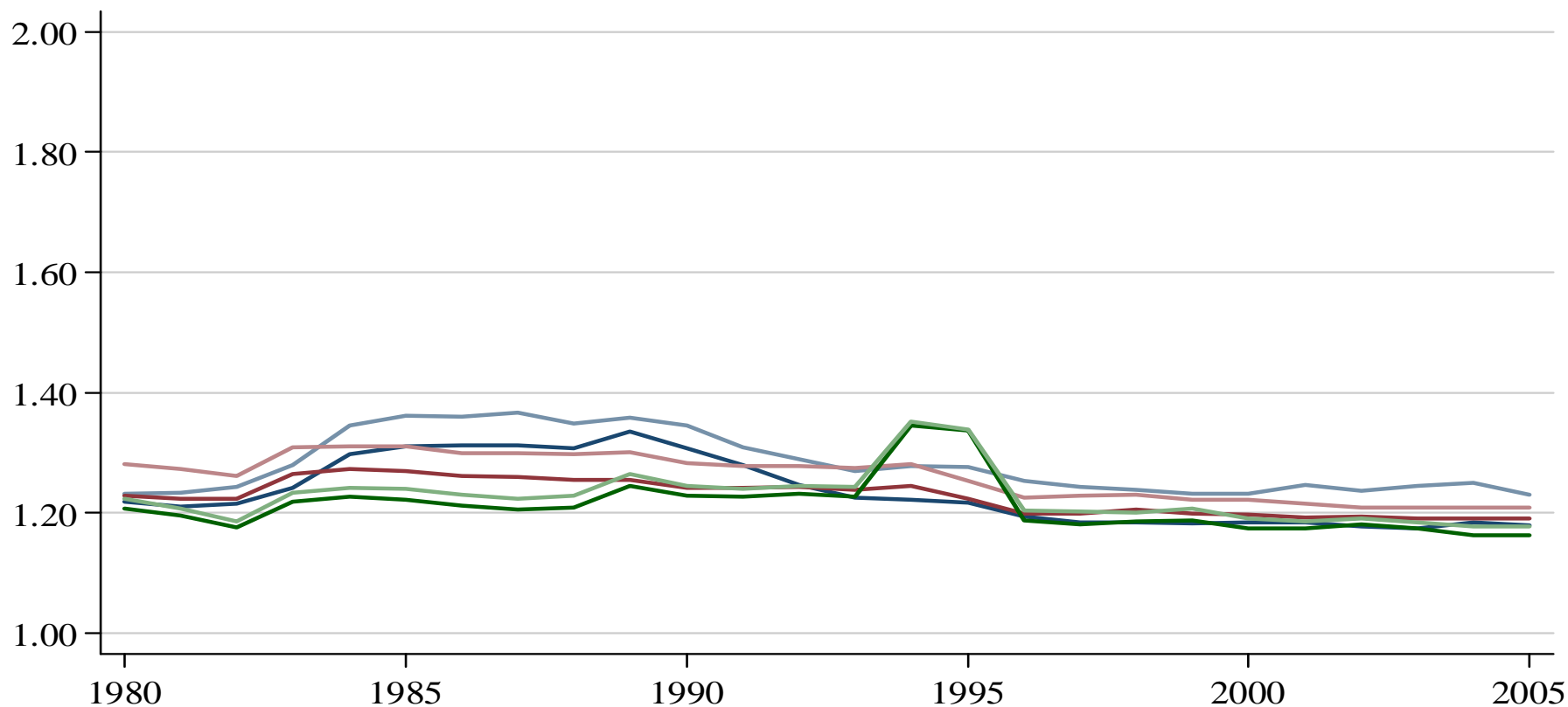
# Teollisuuden mies- ja naistoimihenkilöiden palkkaerojen kehitys palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (1980–2005, kaksi palkkakäsitettä)



— P90 miehet / P90 naiset, tpalkka  
 — P50 miehet / P50 naiset, tpalkka  
 — P10 miehet / P10 naiset, tpalkka

— P90 miehet / P90 naiset, tansio  
 — P50 miehet / P50 naiset, tansio  
 — P10 miehet / P10 naiset, tansio

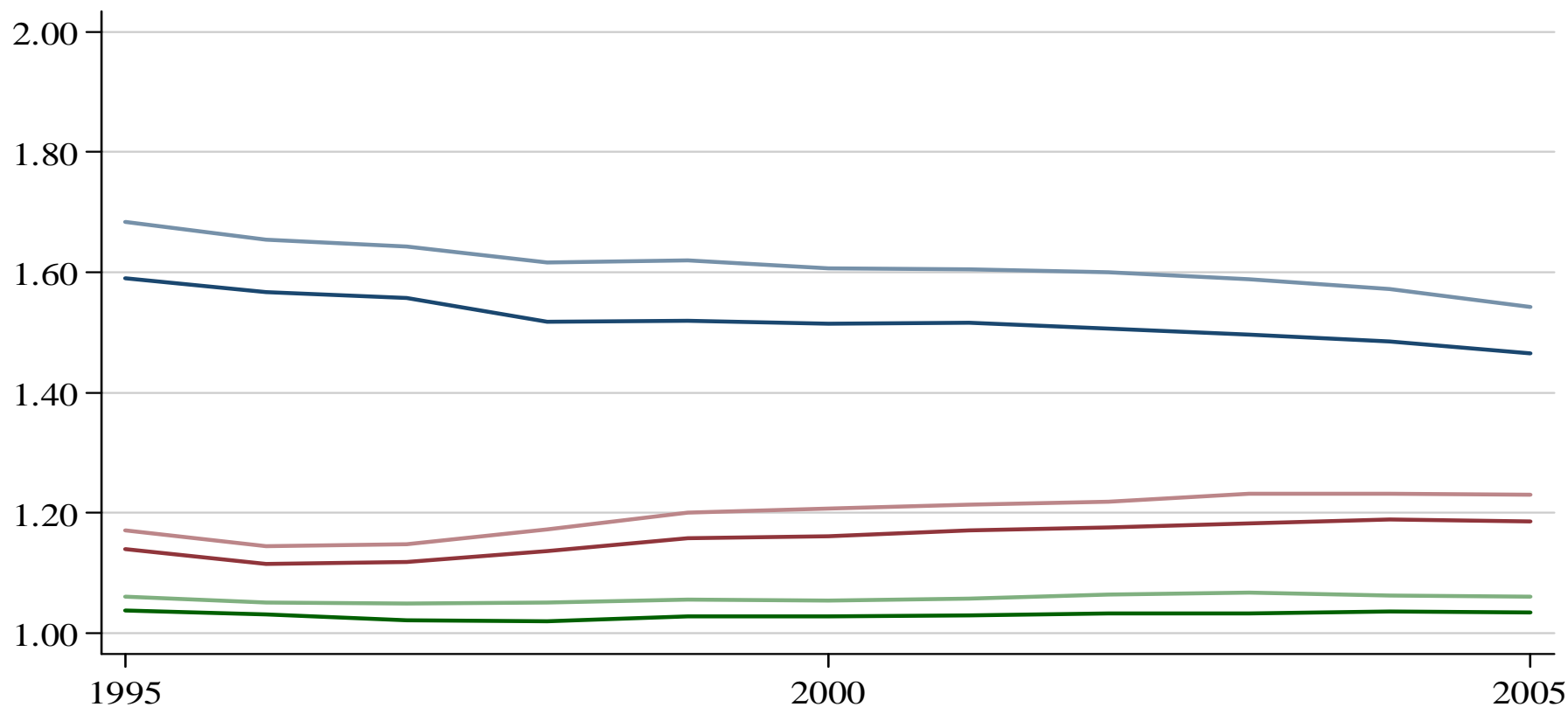
# Teollisuuden mies- ja naistyöntekijöiden palkkaerojen kehitys palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (1980–2005, kaksi palkkakäsitettä)



— P90 miehet / P90 naiset, tpalkka  
 — P50 miehet / P50 naiset, tpalkka  
 — P10 miehet / P10 naiset, tpalkka

— P90 miehet / P90 naiset, tansio  
 — P50 miehet / P50 naiset, tansio  
 — P10 miehet / P10 naiset, tansio

# Palvelualoilla työskentelevien miesten ja naisten palkkaerojen kehitys palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (1995–2005, kaksi palkkakäsitettä)

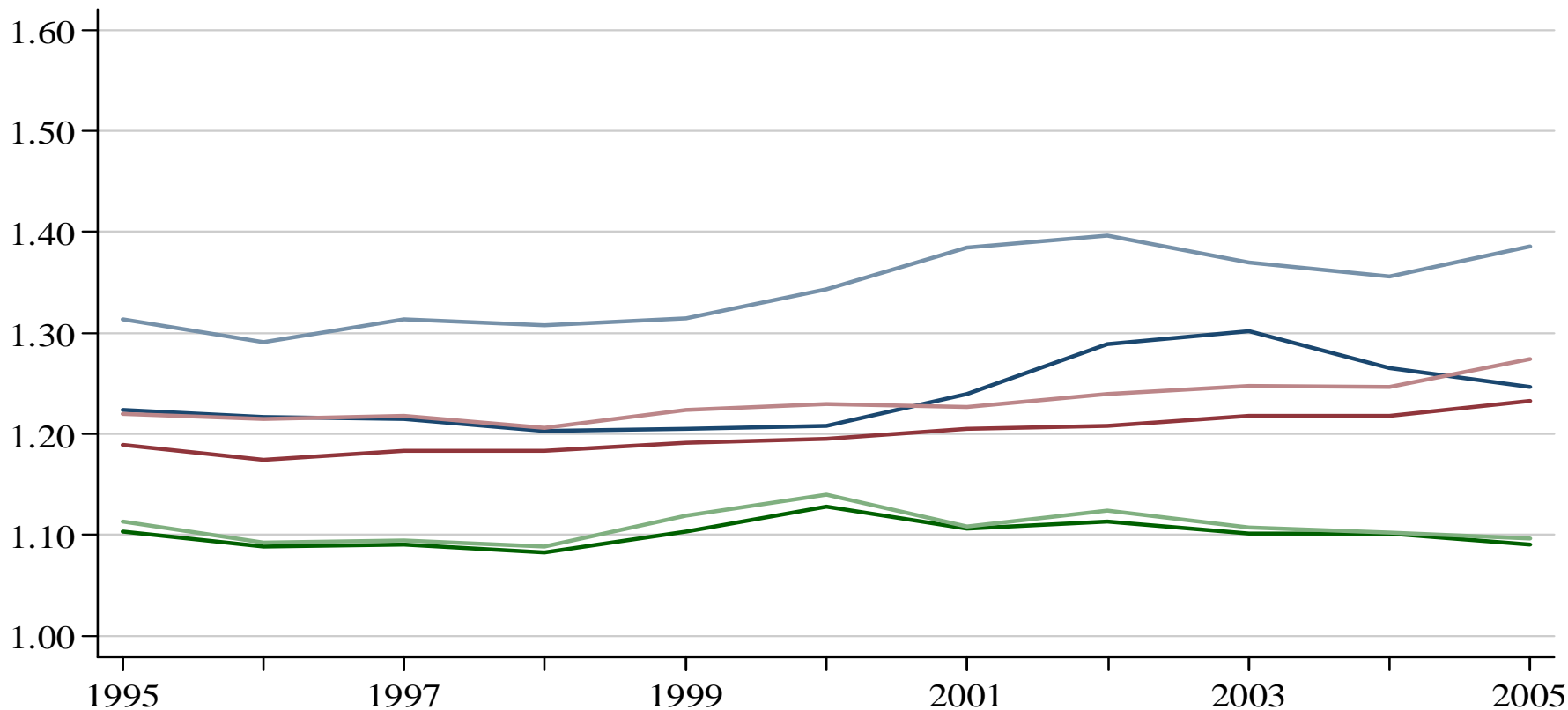


— P90 miehet / P90 naiset, tpalkka  
 — P50 miehet / P50 naiset, tpalkka  
 — P10 miehet / P10 naiset, tpalkka

— P90 miehet / P90 naiset, tansio  
 — P50 miehet / P50 naiset, tansio  
 — P10 miehet / P10 naiset, tansio

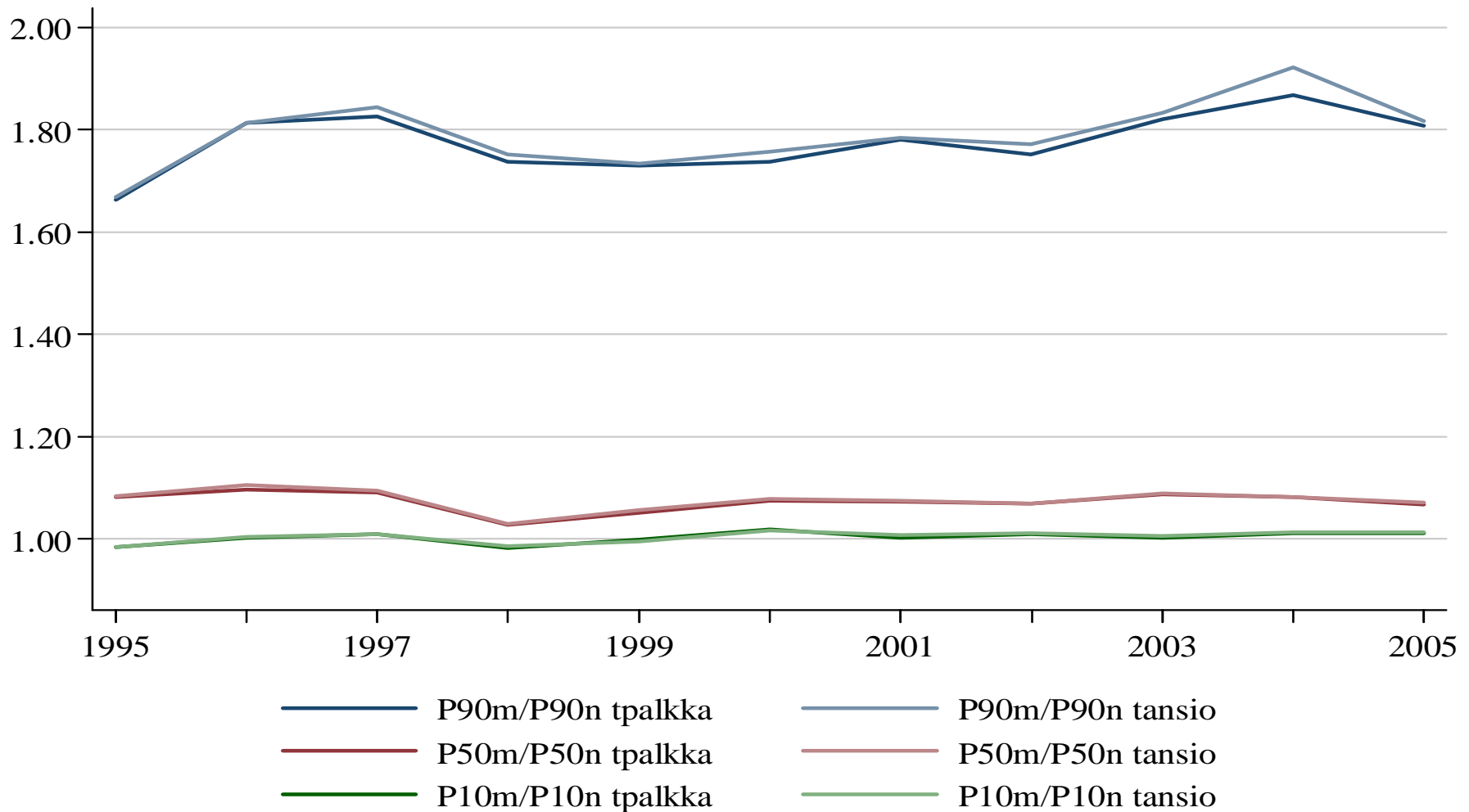
Sukupuolten palkkaerojen kehitys kuitenkin vaihtelee merkittävästi palkansaajaryhmien eri *sopimusalojen välillä*, mutta mitään selkeää sopimusalan naisosuuden mukaista yleiskuvaa ei erotu tässä yhteydessä.

# Tevanake-teollisuuden mies- ja naistyöntekijöiden palkkaerojen kehitys palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (1995–2005, kaksi palkkakäsitettä)



— P90m/P90n tpalkka      — P90m/P90n tansio  
— P50m/P50n tpalkka      — P50m/P50n tansio  
— P10m/P10n tpalkka      — P10m/P10n tansio

# Terveyspalveluissa työskentelevien miesten ja naisten palkkaerojen kehitys palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (1995–2005, kaksi palkkakäsitettä)

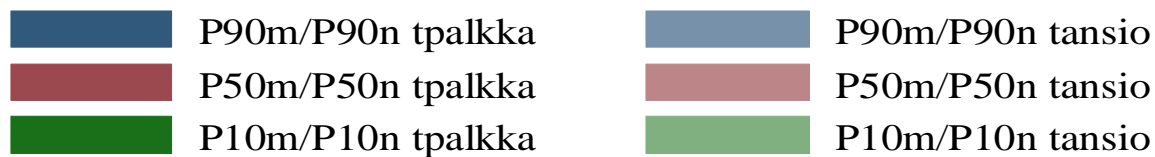
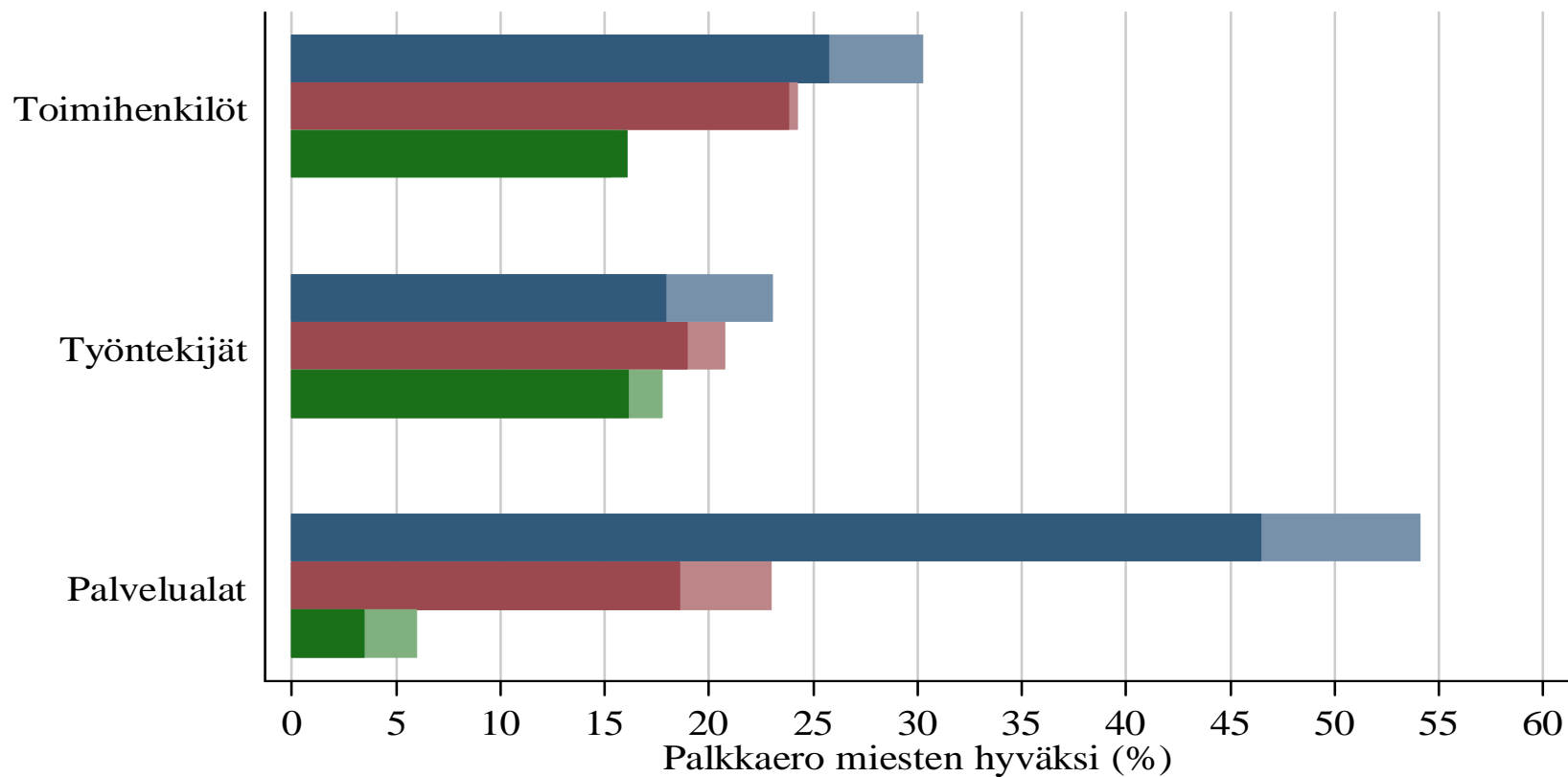


Miesten ja naisten väliset  
*keskipalkkaerot kasvavat*  
*palkkatason noustessa,*  
*voimakkaimmin palvelualoilla ja*  
*vähiten teollisuuden työntekijöillä.*



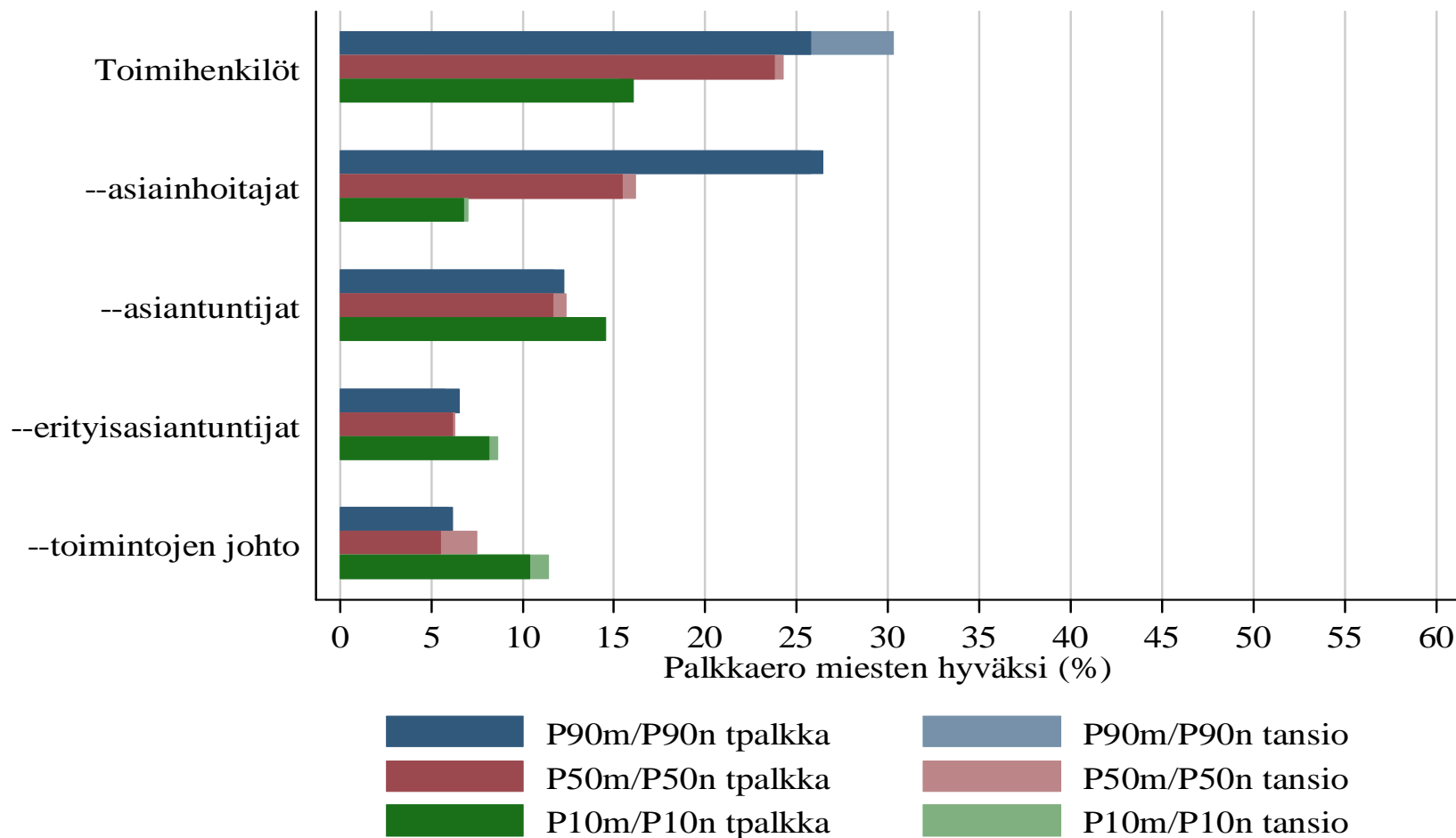
Erilaisten *palkanlisien* sukupuolten palkkaeroja kasvattava vaikutus tyypillisesti *kasvaa palkkatason noustessa*, mutta vaikutuksen suuruus vaihtelee merkittävästi kolmen keskeisen palkansaajaryhmän välillä.

# Kolmen keskeisen palkansaajaryhmän miesten ja naisten väliset keskipalkkaerot palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (2005, kaksi palkkakäsitettä)

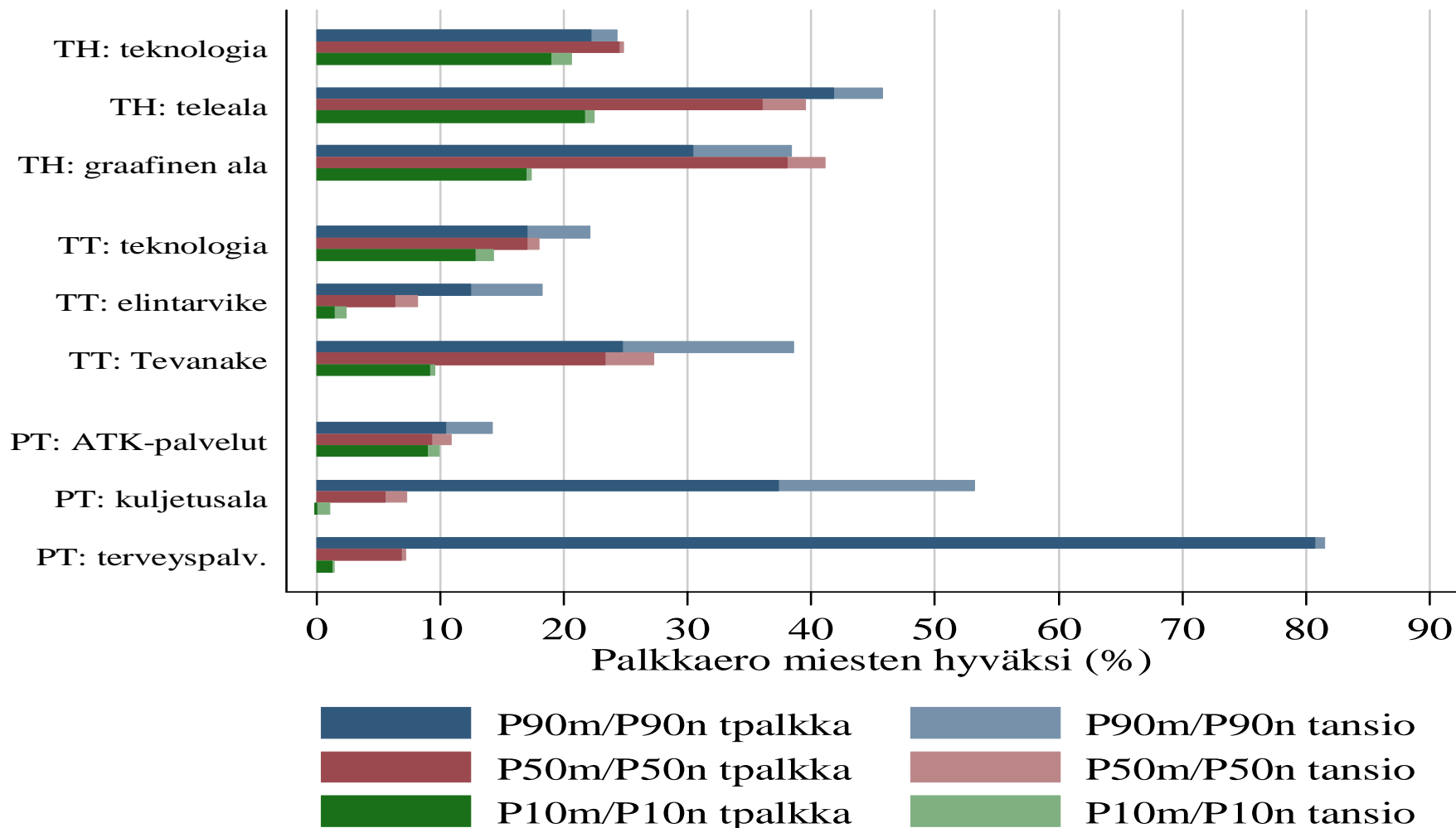


*Kolmen palkansaajaryhmän välillä esiintyvät erot* näyttävät olevan ainakin osittain yhteydessä ryhmän *naisvaltaisuuden* ja siksi myös *miesten ja naisten sisäisten palkkaerojen erisuuruisuuden* kanssa.

# Teollisuustoimihenkilöiden neljälle vaativuustasolle sijoittuvien miesten ja naisten väliset keskipalkkaerot palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (2005, kaksi palkkakäsitettä)



# Kolmen keskeisen palkansaajaryhmän miesten ja naisten väliset keskipalkkaerot sopimusaloittain palkkajakauman kolmessa pisteessä (P90, P50, P10) (2005, kaksi palkkakäsitettä)



*Sukupuolen merkitys* palkkaerojen selittäjänä on...

... säilynyt merkittävänä palvelualoilla toimivien ryhmässä,...

... pysynyt pienenä teollisuuden työntekijöillä ja...

... pienentynyt huomattavasti teollisuuden toimihenkilöillä.

# Muutama loppupohdinta

- *Palvelualat* erottuvat selkeästi kaikissa tehdyissä naisten ja miesten palkkojen ja palkkaerojen vertailuissa.
- *Erilaisten palkanlisien* sukupuolten palkkaeroja kasvattavaan vaikutukseen tulisi kiinnittää riittävästi huomiota.



- Naiset valikoituvat koulutus- ja työuransa eri vaiheissa eri tavalla, mutta *valikoitumisen hinta* ei muodostu samanlaiseksi kaikissa valintavaiheissa vaan *vaihtelee melkoisesti*.

- Naisten sisäisten palkkaerojen kasvun ja sukupuolten välisten palkkaerojen kaventumisen välinen riippuvuus antaa aiheutta kysyä, tulisiko sukupuolten samanpalkkaisuuden ja tasa-arvoisuuden rinnalle nostaa *sukupuolten sisäinen tasa-arvoisuus*.