

Perhevapailla pieni vaikutus isien palkkoihin

Jenni Kellokumpu huomioi tutkimuksessaan tehtyjen työtuntien vaikutuksen "lapsisakon" suuruuteen. Vaikuttaisikin siltä, että osa perhevapaiden negatiivisesta vaikutuksesta äidin ansioihin aiheutuu siten, että äidit tekevät vähemmän työtunteja kuin lapsettomat naiset.

Kellokummun tutkimuksesta käy ilmi, että perhevaapaat eivät juuri pienennä isien palkkapussia. Tämä tulos johtuu osin siitä, että isät pitävät tyypillisesti vain hyvin lyhyitä perhevapaita. Pääsääntöisesti isät ovat Suomessa perhevapaalla ainoastaan isyysvapaan verran eli 18 arkipäivää. Tämä on niin lyhyt aika, ettei sillä ole vaikutusta isien osaamispääomaan. Sen sijaan pidemmillä perhevapailla näyttää Kellokummun tulosten nojalla olevan negatiivisia vaikutuksia myös isien palkkoihin.

Tutkimuksissa tarkasteltiin ensisynnyttäjiä. Tarkasteluperiodi kattaa vuodet 1995–2002. Jenni Kellokummun ja Sami Naparin tutkimukset ovat osa Palkansaajien tutki-

muslaitoksen, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitoksen ja Työterveyslaitoksen yhteishanketta "Perhe ja ura tasa-arvo-suunnittelun haasteena". ■

Julkaisut

Jenni Kellokumpu:

Baby and Pay: The Family Gap in Finland, Palkansaajien tutkimuslaitos, Working papers No. 236

Sami Napari:

Is There a Motherhood Wage Penalty in the Finnish Private Sector?, ETLA Discussion Papers No. 1107

Tutkimushanketta rahoittaa

Euroopan sosiaalirahasto ESR

Projektin www-sivut: <http://etla.fi/to/perhejaura>