

# Perhevapaavalinnat ja perhevapaiden kustannukset sukupuolten välisen tasa- arvon jarruina työelämässä?

---

Säätytalo

31.01.2008

Reija Lilja

# Perhevapaakustannukset ja sukupuolten tasa-arvo

- **Kollektiivisesti** kerätyt ja yhteisvastuullisesti korvatut perhevapaakustannukset ovat sukupuolten tasa-arvon kannalta **neutraaleja** – niillä ei pitäisi olla suoraa vaikutusta naisten ja miesten suhteelliseen asemaan työmarkkinoilla
- Kun perhevapaoiden kustannukset **eivät jakaudu tasaisesti** työnantajien tai työntekijöiden välillä, niillä voi olla kielteisiä tasa-arvovaikutuksia
- Kielteiset **mielikuvat** perhevapaakustannusten suuruudesta voivat omalta osaltaan vaikuttaa epäsuotuisasti naisten asemaan työmarkkinoilla

# Ristiriita toteutuneiden ja miellettyjen perhevapaakustannusten välillä

- **Toteutuneista** perhevapaapäivistä aiheutuvat kustannukset keskimäärin pieniä. Päivät korvataan – kollektiivisen järjestelmän kautta – suurelta osin yrityksille.
- Pk-yritykset kuitenkin **mieltävät** suorat kustannukset suuriksi.
  - Onko perhevapaakustannusten korvausjärjestelmä ja hakukäytännöt liian monimutkaisia pk-yrityksille?
  - Onko perhevapaakustannusten korvaamisen mahdollisuuksista riittävää tietoa yrityksissä?

# Perhevapaiden epäsuorat kustannukset

*Epäsuoria kustannuksia aiheutuu sijaisjärjestelyjen, töiden uudelleenorganisoinnin tarpeiden, työhön perehdyttämisen ja opastamisen sekä työyhteisön mahdollisesti vapaista johtuvan yleisen kuormittumisen ja tuottavuuden laskun vuoksi.*

- Ongelma, jos suuri osa epäsuorista kustannuksista siirtyy perhevapaita pääosin pitävien naisten kannettavaksi.
- Toimenpiteitä:
  - Tasataan 'lapsihaittaa', lisätään isien perhevapaan käyttöä
  - Tasa-arvosuunnittelu, perheystävällinen työkuulttuuri, hyvät käytännöt ratkaisuna

# Perhevapaat vaikuttavat naisten ja miesten palkkaeroihin myös Suomessa

- Pitkiä perhevapaita perusteltu lapsen ja perheen edulla.
- Pitkät perhevapaat kuitenkin heikentävät selvästi äitien palkkakehitystä ja lisäävät siten sukupuolten palkkaeroja.
- Ratkaisuja
  - Vanhemmat jakavat perhevapaat aiempaa tasaisemmin.
  - Tarjotaan mahdollisuuksia ammattitaidon ylläpitämiseen ja kosketukseen työmarkkinoihin myös vapaan aikana.
  - Työpaikkatason tasa-arvosuunnitelmissa otetaan huomioon perhevapaajärjestelyjen ennakointi ja vanhempien työhön paluun helpottaminen.

# Isille lisää perhevapaita

- Suomen perhevapaalainsäädäntö lähtee pitkälti liikkeelle perheiden vapaudesta valita kumpi – isä vai äiti – jää lasta hoitamaan pidemmäksi aikaa.
- Suomessa isät pitävät kuitenkin edelleen lähinnä itselleen suunnatut vapaat.
- Mikä vapaassa valinnassa on vikana?
  - Nykyjärjestelmä liian monimutkainen?
  - Perheen tulomenetykset suurempituloisen isän jäädessä vapaalle?
  - Vanhempien omat ja työpaikkojen asenteet?

## ...Isille lisää perhevapaita

- Lisätään isille kohdennettuja vapaita?
- Isille enemmän työnantajille korvattavia palkallisia perhevapaita?
  - Julkinen sektori kunnostautunut erityisen huonosti tässä mielessä. Vain 1 prosentilla julkisella sektorilla työskentelevistä isistä palkallinen perhevapaa, yksityisellä sektorilla näin on lähes 10 prosentilla isistä.