

Keskusteluaiheita - Discussion papers

No: 465



Seppo Saukkonen

TYÖN HINTA

Tekstiili- ja vaatetusteollisuuden työvoimakustannukset
1992 - 1994

27.01.1994

Saukkonen, Seppo, Työn hinta. Tekstiili- ja vaatetusteollisuuden työvoimakustannukset 1992-1994. Helsinki: ETLA, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, The Research Institute of the Finnish Economy, 1994, 45 s. (Keskusteluaiheita, Discussion Papers, ISSN 0781-6847; no 465).

Tiivistelmä: Tutkimusraportissa tarkastellaan tekstiili-, vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuuden yritysten työvoimakustannuksia vuonna 1992. Tutkimusaineistona on käytetty yrityksiltä kysytyjä palkka- ja työvoimakustannustietoja. Yritykset poimittiin Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton jäsenrekisteristä. Tiedusteluun vastasi 18 yritystä tai toimipaikkaa, jotka kattoivat 67 prosenttia otoksen henkilökuntamäärästä. Tutkimusraportti sisältää myös vuosia 1993 ja 1994 koskevan arvion työvoimakustannusrakenteesta sekä kansainvälisen vertailun. Tutkimusraportti on osa vuoden 1992 työvoimakustannustutkimusta, jonka pääraportti "Työn hinta. Yritysten työvoimakustannukset 1992-1994" on julkaistu ETLAn sarjassa B:88.

SISÄLLYSLUETTELO

1. Johdanto	1
2. Aineisto	3
3. Työvoimakustannuserät	5
4. Tulokset ja kehitysarviot	7
Taulukot ja kuvat	9

Tunnusluvut 1992

Työvoimakustannusten taso 1992

Työvoimakustannusten rakenne 1992

Työvoimakustannusten rakenne 1988-1992

Työvoimakustannusten rakenne 1992-1994 (arvio)

Kansainvälinen vertailu 1992

Liitteet

1. JOHDANTO

Elinkeinoelämän Tutkimuslaitoksessa ja sen edeltäjässä Taloudellisessa Tutkimuskeskuksessa on selvitetty teollisuuden työvoimakustannusten kehitystä jo vuodesta 1946 alkaen. Tutkimuksia on tehty keskimäärin neljän vuoden välein.

Vuotta 1992 koskeva tutkimus "Työn hinta. Yritysten työvoimakustannukset 1992–1994" on julkaistu ETLAn sarjassa B:88 (Saukkonen, 1994). Tutkimus kattaa ensimmäisen kerran teollisuuden lisäksi lähes koko muun yksityisen sektorin. Tutkimuksessa ovat mukana teollisuus, talonrakennusala, kauppa, majoitus- ja ravitsemisala sekä vakuutus- ja pankkiala. Tutkimusaineiston laajuuden takia tutkimukseen liittyy yksitoista erillistä toimialakohtaista katsausta. Tämä toimialakatsaus on yksi näistä. Katsaus käsittää tekstiili-, vaatetus- nahka- ja kenkäteollisuuden yritykset. Toimialasta käytetään katsauksessa nimitystä tevanake-teollisuus.

Tutkimuksen pääraportti ja toimialakatsaukset täydentävät toisiaan siten, että raportissa on julkaistu tutkimuksen keskeiset tulokset ja analyysit ja katsauksissa yksittäisiä toimialoja koskevat yksityiskohtaiset tulokset. Samoin raportissa on kuvattu eri työvoimakustannuserät perusteellisesti ja esitetty saaduista tuloksista vertailulaskelmia, joilla on pyritty parantamaan eri alojen tulosten vertailukelpoisuutta. Toimialakatsauksissa on kustannuseriä kuvattu tarkemmin, mikäli toimiala poikkeaa kustannuserän suhteen merkittävästi muista toimialoista.

Työvoimakustannuksilla tarkoitetaan yleisesti ottaen työvoiman käytöstä eli työn teettämisestä yritykselle aiheutuneita kustannuksia. Kun yritys käyttää tuotannon tekijänä työtä eli työvoimaa, aiheutuu siitä kustannuksia: "juoksevia" palkkoja, vuosilomapalkkoja, erilaisia sosiaalimaksuja ja vakuutusmaksuja. Yritys ei maksa korvausta ainoastaan tehdystä työstä tai työssäoloajasta, vaan myös tietyistä poissaoloista. Samoin yritys joutuu rahoittamaan työhön sidottua sosiaaliturvaa, mm. eläke- ja työttömyysturvaa. Työvoimakustannusten jaottelua ja käsitteitä on kuvattu taulukossa A.

Työvoimakustannukset voidaan jakaa neljään pääryhmään. **Tehdyn työajan palkkoihin** luetaan välittömän työsuorituksen ja toteutuneen työssäolon perusteella maksetut palkat. **Muun kuin tehdyn työajan palkkoihin** kuuluvat vuosilomapalkat ja lomarahat, vapaapäiväpalkat, sairaus- ja äitiysajan palkat sekä muut välilliset palkat. **Sosiaalivakuutusmaksuihin** luetaan työeläkemaksut ja sosiaaliturvamaksut sekä työttömyys-, tapaturma-, ryhmähenkivakuutusmaksut. **Yrityskohtaisia työvoimakustannuksia** ovat mm. työterveyshuoltoon, työpaikkaruokailuun ja koulutukseen liittyvät kustannukset.

Muun kuin tehdyn työajan palkat, sosiaalivakuutusmaksut ja yrityskohtaiset työvoimakustannukset muodostavat yhdessä **välilliset työvoimakustannukset**. Tehdyn ja muun kuin tehdyn työajan palkoista muodostuvat **kokonaispalkat**.

Taulukko A. Työvoimakustannusten rakenne

Pääryhmät	Alaryhmät	Kustannuserät
Välittömät palkat eli tehdyn työajan palkat	Tehdyn työajan palkat	Tehdyiltä työajalta maksetut rahapalkat Tulospalkkiot
Välilliset palkat eli muun kuin tehdyn työajan palkat	Vuosilomiin liittyvät kustannukset Vapaapäiväpalkat Sairaus-, tapaturma- ja äitiysajan palkat Muut palkat	Vuosilomapalkat ja -korvaukset Lomaraha ja lomaltapaluuraha Työajan lyhentämisen kustannukset Arkipyhäkorvaukset Muut vapaapäiväpalkat Koulutusajan palkat Palvelusvuosikorvaukset Muut palkkaerät
Sosiaalivakuutusmaksut	Eläkemaksut Sosiaaliturvamaksu Työttömyysvakuutusmaksu Tapaturmavakuutusmaksu Muut vakuutusmaksut	Lakisääteiset työeläkemaksut Vapaaehtoiset eläkemaksut Kansaneläkemaksu Sairausvakuutusmaksu (Lapsilisämaksu) Ryhmähenkivakuutusmaksu Muut vakuutusmaksut
Yrityskohtaiset työvoimakustannukset		Työterveyshuolto Työpaikkaruokailu Työpaikkakuljetukset ja autoedut Työvaatteet Asumisen tukeminen Koulutus Muut henkilöstöetuudet

Tiedustelussa työvoimakustannustiedot tuli ilmoittaa maksuperiaatteen mukaan eli vuonna 1992 toteutuneiden ja maksettujen kustannusten mukaan. Kustannukset tuli ilmoittaa nettomääräisinä, jolloin yrityksen saamat maksunpalautukset, hyvitykset yms. on vähennetty bruttomenoista.

Työvoimakustannustutkimuksen perustavoitteena oli selvittää yritysten työvoimakustannusten taso ja rakenne. **Työvoimakustannusten tasoa** kuvattiin seuraavilla mittareilla:

1. Työvoimakustannukset tehtyä työtuntia kohti.
2. Työvoimakustannukset palkansaajaa kohti vuodessa.

Työvoimakustannusten rakennetta kuvattiin seuraavilla mittareilla:

3. Välilliset työvoimakustannukset suhteessa tehdyn työajan palkkoihin.
4. Välilliset työvoimakustannukset suhteessa kokonaispalkkoihin.
5. Eri kustannuserät prosentteina kokonaistyövoimakustannuksista.

Työvoimakustannusten suhteellista merkitystä yrityksen liiketoiminnan kannalta kuvattiin seuraavilla mittareilla:

6. Työvoimakustannusten osuus liikevaihdosta.
7. Työvoimakustannusten osuus jalostusarvosta.

Ensimmäinen mittari kuvaa tehdyn työtunnin hintaa eli työpanoksen toteutunutta hintaa. Toinen mittari kuvaa vuosityöpanoksen hintaa. Tässä tutkimuksessa mittari on kuitenkin sikäli epätarkka, että siinä ei ole voitu ottaa huomioon vain koko vuoden työsuhteessa olleita, joille mittari parhaiten soveltuu.

Työvoimakustannusten rakenteen mittarit kuvaavat työvoimakustannusten koostumusta kolmella eri tavalla. Koska kullakin laskentatavalla on oma käytönsä, esitetään tässä tutkimuksessa tuloksia kaikilla kolmella mittarilla.

Työvoimakustannusten suhteellista merkitystä kuvaavista mittareista etenkin työvoimakustannusten osuus jalostusarvosta on tärkeä yrityksen kannattavuuden kuvaaja.

2. AINEISTO

Tutkimuksen **perusaineistona** käytettiin tutkimuksen toimeksiantajien hallinnollisia jäsenrekistereitä. Tevanake-teollisuuden yritykset valittiin tutkimukseen Suomen Työnantajain Keskusliiton (nykyisen Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton) jäsenrekisteristä otantaa käyttäen.

Otantahetkellä tammikuussa 1993 oli jäsenrekisterissä 235 tevanake-teollisuuden yritystä, joiden palveluksessa oli 17.800 henkilöä. Otokseen poimittiin tasavälisellä satunnaisotannalla joka neljäs 20–99 henkilön yrityksistä, joka kolmas 100–499 henkilön yrityksistä ja kaikki vähintään 500 henkilön yritykset. Alle 20 henkilön yrityksiä ei otettu otokseen lainkaan.

Otokseen tuli 47 tevanake-teollisuuden yritystä, joiden palveluksessa oli 7.300 henkilöä eli 41 prosenttia perusjoukon henkilömäärästä. Tiedusteluun vastasi 17 yritystä, joiden palveluksessa oli 4.900 henkilöä eli 67 prosenttia otosyritysten henkilömäärästä. Henkilömäärällä mitattua kattavuutta voidaan näin ollen pitää hyvänä. Kun yksi yritys antoi tiedot tulosityksikkökohtaisesti, oli saatuja vastauksia 18.

Tevanake-teollisuuden yritykset jaettiin toiminnan perusteella kahteen toimialaluokkaan: tekstiiliteollisuus sekä vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus. Taulukossa B on kuvattu näiden alojen yritysten jakaantuminen tutkimuksessa.

Vastausten laatua voidaan pitää varsin hyvänä. Kustannuserien kohdalla on käsitelty saatujen tietojen kattavuutta ja luotettavuutta.

Taulukko B. Tekstiili-, vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuuden yritykset tutkimuksessa

	Yrityksen henkilömäärä				Yhteensä
	Alle 20	20–99	100–499	Yli 500	
Yritysten määrä perusjoukossa	78	105	48	4	235
Yritysten määrä tutkimuksessa (otos)	–	27	16	4	47
Vastanneiden yritysten määrä	–	4	9	4	17
Vastausten (yritysten ja toimipaikkojen) määrä	–	5	9	4	18
Vastaukset toimialoittain:					
Tekstiiliteollisuus	–	2	6	2	10
Vaatetus-, nahka- ja kenkäteoll.	–	3	3	2	8

3. TYÖVOIMAKUSTANNUSERÄT

Työvoimakustannukset jaettiin tutkimuksessa n. 30 kustannuserään. Tutkimuksen pääraportissa on käyty läpi kaikki työvoimakustannuserät ja niiden määräytymisperusteet. Tässä esitellään kustannuseristä ainoastaan ne kohdat, joissa toimiala poikkeaa merkittävästi muista toimialoista tai jotka muutoin ovat toimialalle merkityksellisiä.

Tehdyn työajan palkat

Tehdyn työajan palkkoihin on tutkimuksessa luettu säännölliseltä työajalta sekä lisä- ja ylityöajalta maksetut palkat. Näitä ovat aika-, urakka- ja palkkiopalkat mukaanlukien vuorotyöstä ja työolosuhteista maksetut erilliset lisät sekä yli- ja sunnuntaityökorotukset. Myös kuukausipalkkaisilta työntekijöiltä ja toimihenkilöiltä on tehdyn työajan palkkaan pyritty lukemaan vain todelliselta tehdyltä työajalta maksetut palkat, jolloin erilaisilta poissaoloajoilta maksetut palkat eivät sisälly tehdyn työajan palkkaan.

Työajan lyhentämisen johdosta maksettuja korvauksia ei tässä tutkimuksessa ole luettu tehdyn työajan palkkoihin. Mikään ei tietenkään estä muokkaamasta tutkimuksen tuloksia niin, että työajan lyhennyksen kompensointiin luetut kustannuserät siirretään tehdyn työajan palkkojen puolelle. Työajan lyhennyksen kompensaatiossa on jouduttu valitsemaan yhtenäinen käsittelyperiaate sen takia, että eri toimialojen tulokset olisivat mahdollisimman vertailukelpoisia.

Tehdyn työajan palkkoihin on luettu myös tulospalkkiot. Niillä tarkoitetaan sellaisia tulospäätöksiä, joita ei lueta palkkio- ja suorituspalkkoiksi ja jotka ovat varsinaisia palkkaustapoja täydentäviä lisäpalkkoja. Koska tulospalkkioiden lukeminen tehdyn työajan palkkoihin ei ole itsestäänselvää, voidaan tuloksia tarkastella myös niin, että tulospalkkiot luetaan muun kuin tehdyn työajan palkkoihin ja sitä kautta välillisiin työvoimakustannuksiin.

Vaikka tiedustelussa kysyttiin yritysten tarjoamien luontoisetujen ennakonpidätysarvoja, ei niitä kuitenkaan luettu tehdyn työajan palkkoihin. Tämä johtuu siitä, että luontoiseduista yrityksille aiheutuvat kustannukset eivät välttämättä ole samat kuin luontoisetujen verotusarvot palkansaajille. Tässä tutkimuksessa sisältyvät luontoiseduista aiheutuvat kustannukset yrityskohtaisiin kustannuksiin, mm. työpaikkaruokailun tai autoetujen nettokustannuksiin.

Koska tehdyn työajan palkan määrittäminen on tämän tutkimuksen keskeisimpiä kohtia, kiinnitettiin tiedustelussa ja saaduissa vastauksissa erityistä huomiota näiden palkkojen tarkastamiseen. Valtaosa yrityksistä ilmoitti luotettavan tuntuisesti nämä palkat.

Muun kuin tehdyn työajan palkat

Muun kuin tehdyn työajan palkoista pidettiin pakollisina tietoina seuraavia kustannuseriä, jotka siis edellytettiin kaikissa vastauksissa:

- * Vuosilomapalkat, –korvaukset ja lomarahat (koko henkilöstö)
- * Työajan lyhentämisen kompensaatio (koko henkilöstö)
- * Arkipyhäkorvaukset (työntekijät)
- * Sairausajan palkat (koko henkilöstö)
- * Palvelusvuosikorvaukset (työntekijät)

Mikäli jostakin yrityksestä ei näitä tietoja saatu, arvioitiin ne tällekin yritykselle samaksi osuudeksi palkkasummasta kuin niillä saman toimialan yrityksillä, jotka olivat nämä kustannukset ilmoittaneet. Arviointi suoritettiin erikseen työntekijöille ja toimihenkilöille.

Vuosilomapalkkoja ja lomarahoja ei kaikissa vastauksissa ollut eroteltu, jolloin ilmoitettu yhteissumma jaettiin suhteessa 2:1.

Työajan lyhentämisen kompensatioon luettiin pekkasvapaiden korvaukset. Kaikki yritykset ilmoittivat nämä tiedot työntekijöistä ja 50 prosenttia toimihenkilöistä. Työntekijöitten kohdalla jouduttiin kuitenkin joka kolmannessa vastauksessa erottamaan työajan lyhentämisen kompensatiota vastaava osa vapaa-päiväpalkoista, joihin yritykset olivat lukeneet myös arkipyhäkorvaukset. Toimihenkilöitä koskevat tiedot työajan lyhennyksen kompensatiosta ovat hieman epävarmoja, koska vain puolet yrityksistä ilmoitti nämä kustannukset. Tutkimuksessa käytetty arviointiperiaate johtaa kuitenkin koko toimialan tasolla oikeaan suuruusluokkaan. On kuitenkin huomattava, että kaikissa tevanake-teollisuuden yrityksissä ei välttämättä ole sellaisia toimihenkilöitä, joille maksetaan työajan lyhennyksen kompensatiota.

Työntekijöille maksetut arkipyhäkorvaukset ilmoittivat kaikki yritykset. Tosin kolmasosa vastauksista jouduttiin arvioimaan samalla tavalla kuin työajan lyhentämisen kompensatio.

Sairausajan palkkojen ilmoittamisessa oli jonkin verran ongelmallista se, että yrityksen ilmoittamat palkat saattoivat olla bruttomääräisiä, eli sairaus- ja tapaturmavakuutuksesta saatuja maksunpalautuksia ei ollut vähennetty. Jos yrityksestä ei saatu tällaisissa tapauksissa korjattuja tietoja, arvioitiin maksunpalautusten osuus saadun aineiston perusteella.

Tevanake-teollisuudessa kaikki yritykset ilmoittivat sairausajan palkat työntekijöitä koskien ja 89 prosenttia toimihenkilöitä koskien.

Sosiaalivakuutusmaksut

Sosiaalivakuutusmaksuista pidettiin kaikkia muita vakuutusmaksuja paitsi vapaaehtoisia eläkemaksuja ja muita vapaaehtoisia vakuutusmaksuja pakollisina tietoina.

Kaikista tevanake-teollisuuden yrityksistä saatiin tiedot lakisääteisistä eläkemaksuista. Niiden jakautuminen työntekijöiden ja toimihenkilöiden kesken jouduttiin arvioimaan kahdessa tapauksessa muun aineiston perusteella.

Lähes joka toisella yrityksellä oli myös vapaaehtoisista eläkejärjestelyistä tai suoraan maksetuista eläkkeistä aiheutuneita kustannuksia. Nämä kohdistuivat etupäässä toimihenkilöihin.

Tapaturmavakuutusmaksut ilmoittivat kaikki yritykset. Niiden jakautuminen työntekijöiden ja toimihenkilöiden kesken jouduttiin arvioimaan kahdessa tapauksessa muun aineiston perusteella.

Yrityskohtaiset työvoimakustannukset

Kaikki yrityskohtaisten työvoimakustannusten erät olivat vapaaehtoisia tietoja. Kaikki tevanake-teollisuuden yritykset ilmoittivat näitä työvoimakustannuksia. Kustannusten jakautuminen työntekijöiden ja toimihenkilöiden kesken jouduttiin kuitenkin arvioimaan lähes joka toisella yrityksellä muun aineiston perusteella.

4. TULOKSET JA KEHITYSARVIOT

Työvoimakustannustutkimuksen tulokset on esitetty taulukoissa 1–3. Taulukoihin liittyy muutamia kuvia.

Taulukossa 4 on verrattu vuoden 1992 tuloksia edellisen tutkimuksen tuloksiin vuodelta 1988 (Jonninen, 1989). Taulukossa 5 on esitetty tevanake-teollisuuden työvoimakustannusrakennetta koskeva arvio vuosille 1993 ja 1994. Taulukossa 6 on verrattu tekstiili- ja vaatetusteollisuuden työntekijöiden työvoimakustannusten tasoa ja rakennetta keskeisissä teollisuusmaissa.

Vuosia 1993 ja 1994 koskevissa arvioissa on otettu huomioon ao. vuosien työeläkemaksua, sosiaaliturvamaksua, työttömyysvakuutusmaksua ja ryhmähenkivakuutusmaksua koskevat päätökset. Tapaturmavakuutuksen korvausrusteissa tapahtuneiden muutosten on arvioitu nostavan maksutasoa hieman vuodesta 1993 lähtien. Vuotta 1994 koskevan ylimääräisen työttömyysvakuutusmaksun eli ns. lomautussakon vaikutusta ei ole otettu huomioon.

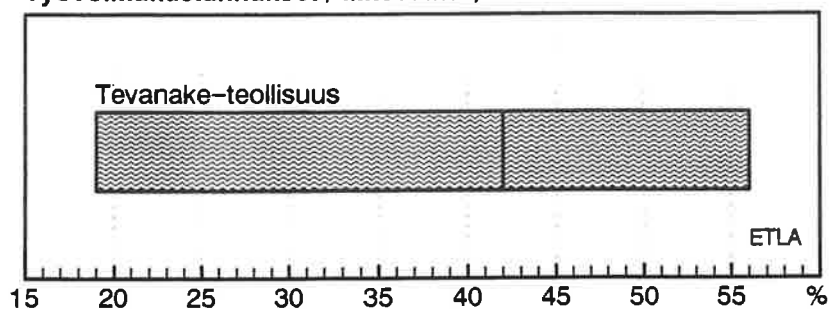
Kehitysarvio on tehty Tilastokeskuksen yritysrekisterin sisältämän yritysjauman perusteella.

TAULUKOT JA KUVIOT

TUNNUSLUVUT 1992**Työvoimakustannukset/liikevaihto, %**

	Keskiarvo	Alin desiili	Mediaani	Ylin desiili
Koko toimiala	32	19	42	56
– Tekstiiliteollisuus	41	..	42	..
– Vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus	25	..	39	..
Koko teollisuus	22	14	30	52

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu suhdeluvun työvoimakustannukset/liikevaihto suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä suhdelukua, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä suhdelukua, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella.

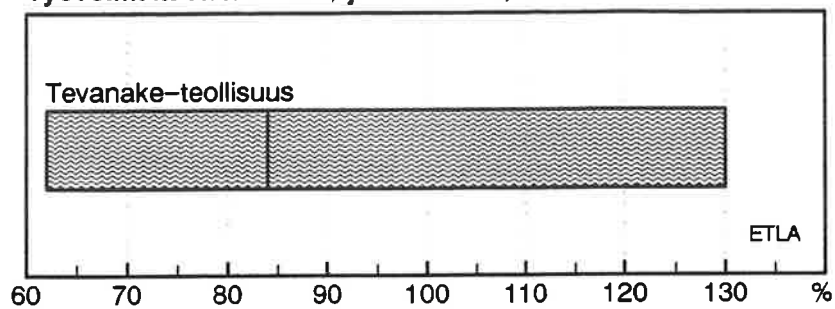
TUNNUSLUVUT 1992**Työvoimakustannukset / liikevaihto, %**

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu suhdeluvun työvoimakustannukset/liikevaihto suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä suhdelukua, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä suhdelukua, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella.

TUNNUSLUVUT 1992**Työvoimakustannukset/jalostusarvo, %**

	Keskiarvo	Alin desiili	Mediaani	Ylin desiili
Koko toimiala	75	62	84	130
– Tekstiiliteollisuus	84	..	87	..
– Vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus	66	..	81	..
Koko teollisuus	69	49	84	126

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu suhdeluvun työvoimakustannukset/jalostusarvo suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä suhdelukua, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä suhdelukua, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella.

TUNNUSLUVUT 1992**Työvoimakustannukset / jalostusarvo, %**

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu suhdeluvun työvoimakustannukset/jalostusarvo suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä suhdelukua, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä suhdelukua, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN TASO 1992

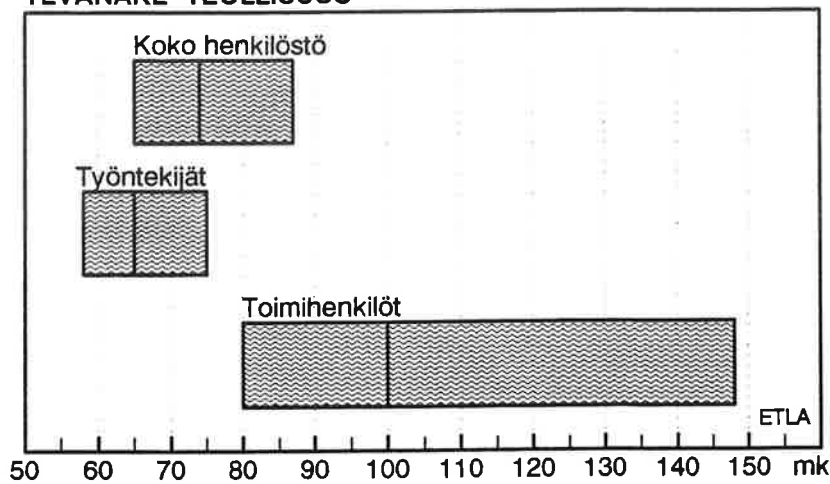
Työvoimakustannukset/tehty työtunti, mk

	Keskiarvo	Alin desiili	Mediaani	Ylin desiili
Koko toimiala	81	65	74	87
- Työntekijät	69	58	65	75
- Toimihenkilöt	111	80	100	148
Tekstiiliteollisuus	89	..	77	..
- Työntekijät	76	..	67	..
- Toimihenkilöt	127	..	101	..
Vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus	72	..	72	..
- Työntekijät	61	..	60	..
- Toimihenkilöt	98	..	91	..

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu tuntityövoimakustannusten suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä tuntikustannusta, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä tuntikustannusta, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella. On siis huomattava, että luvut kuvaavat yritysten ja toimipaikkojen hajontaa, eivät henkilöiden hajontaa, tarkasteltavan muuttujan suhteen.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN TASO 1992

Työvoimakustannukset / tehty työtunti, mk
TEVANAKE-TEOLLISUUS



Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu tuntityövoimakustannusten suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä tuntikustannusta, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä tuntikustannusta, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella. On siis huomattava, että luvut kuvaavat yritysten ja toimipaikkojen hajontaa, eivät henkilöiden hajontaa, tarkasteltavan muuttujan suhteen.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN TASO 1992

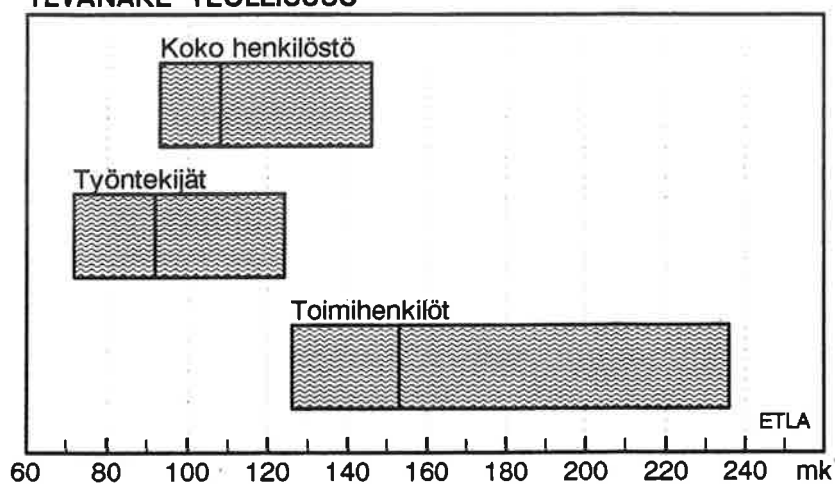
Työvoimakustannukset/vuosi/henkilö, 1000 mk

	Keskiarvo	Alin desiili	Mediaani	Ylin desiili
Koko toimiala	118	93	108	146
– Työntekijät	98	72	92	124
– Toimihenkilöt	181	126	153	236
Tekstiiliteollisuus	130	..	114	..
– Työntekijät	109	..	103	..
– Toimihenkilöt	205	..	173	..
Vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus	104	..	107	..
– Työntekijät	84	..	89	..
– Toimihenkilöt	158	..	146	..

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu vuosityövoimakustannusten suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä vuosikustannusta, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä vuosikustannusta, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella. On siis huomattava, että luvut kuvaavat yritysten ja toimipaikkojen hajontaa, eivät henkilöiden hajontaa, tarkasteltavan muuttujan suhteen.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN TASO 1992

Työvoimakustannukset / vuosi / henkilö, 1000 mk
TEVANAKE-TEOLLISUUS



Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu vuosityövoimakustannusten suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä vuosikustannusta, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä vuosikustannusta, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella. On siis huomattava, että luvut kuvaavat yritysten ja toimipaikkojen hajontaa, eivät henkilöiden hajontaa, tarkasteltavan muuttujan suhteen.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992

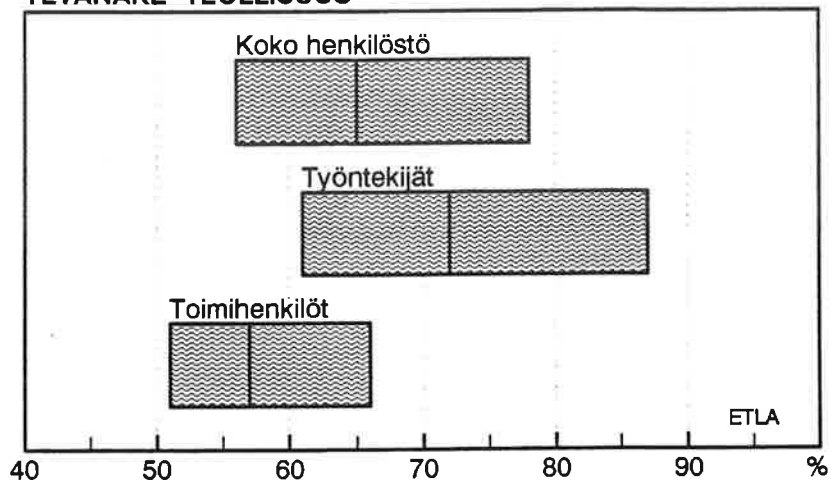
Välilliset työvoimakustannukset/tehdyn työajan palkat, %

	Keskiarvo	Alin desiili	Mediaani	Ylin desiili
Koko toimiala	68	56	65	78
– Työntekijät	74	61	72	87
– Toimihenkilöt	58	51	57	66
Tekstiiliteollisuus	70	..	68	..
– Työntekijät	74	..	73	..
– Toimihenkilöt	64	..	61	..
Vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus	64	..	63	..
– Työntekijät	74	..	72	..
– Toimihenkilöt	52	..	52	..

Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu suhdeluvun välilliset työvoimakustannukset/tehdyn työajan palkat suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä suhdelukua, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä suhdelukua, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella. On siis huomattava, että luvut kuvaavat yritysten ja toimipaikkojen hajontaa, eivät henkilöiden hajontaa, tarkasteltavan muuttujan suhteen.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992

Välilliset työvoimakustannukset / tehdyn työn palkat, %
TEVANAKE-TEOLLISUUS



Yrityskohtainen aineisto on lajiteltu suhdeluvun välilliset työvoimakustannukset/tehdyn työn palkat suhteen nousevaan järjestykseen. Alin desiili kuvaa sitä suhdelukua, jonka alapuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä ja ylin desiili sitä suhdelukua, jonka yläpuolelle sijoittuu kymmenesosa yrityksistä. Puolet yrityksistä on mediaanin alapuolella ja puolet sen yläpuolella. On siis huomattava, että luvut kuvaavat yritysten ja toimipaikkojen hajontaa, eivät henkilöiden hajontaa, tarkasteltavan muuttujan suhteen.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Työvoimakustannukset yhteensä = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	56.4	63.2	59.3
11. Tehdyn työajan rahapalkat	56.1	62.3	58.8
12. Tulospalkkiot	0.3	0.9	0.5
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	21.7	13.3	18.1
21. Vuosilomapalkat, -korvaukset ja lomaraha	12.1	10.6	11.5
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	8.0	7.1	7.6
212. Lomaraha	4.1	3.5	3.9
22. Vapaapäiväpalkat	5.9	1.3	3.9
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	4.1	1.1	2.8
222. Arkipyhäkorvaukset	1.7	0.1	1.0
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.1	0.2	0.1
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	1.7	0.8	1.3
24. Muut palkat	2.0	0.5	1.3
241. Koulutusajan palkat	0.1	0.1	0.1
242. Palvelusvuosikorvaukset	1.4	0.1	0.8
243. Muut palkkaerät	0.5	0.3	0.4
3. Sosiaalivakuutusmaksut	19.9	19.5	19.8
31. Eläkemaksut	12.8	13.1	13.0
311. Lakisääteiset eläkemaksut	12.3	11.8	12.1
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.5	1.3	0.9
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.5	0.5	1.1
33. Sosiaaliturvamaksu	2.7	2.6	2.6
34. Työttömyysvakuutusmaksu	3.0	2.9	2.9
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	0.2	0.1
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	2.0	4.0	2.8
41. Työterveyshuolto	0.4	0.3	0.4
42. Työpaikkaruokailu	0.5	0.6	0.5
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.0	1.1	0.5
44. Työvaatteet	0.4	0.1	0.2
45. Asumisen tukeminen	0.1	0.1	0.1
46. Koulutus	0.4	1.4	0.8
47. Muut henkilöstöetuudet	0.3	0.5	0.4
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	43.6	36.8	40.7
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	100.0	100.0	100.0

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992

Tehdyn työajan palkat = 100.0

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	100.0	100.0	100.0
11. Tehdyn työajan rahapalkat	99.5	98.6	99.1
12. Tulospalkkiot	0.5	1.4	0.9
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	38.5	21.0	30.4
21. Vuosilomapalkat,-korvaukset ja lomaraha	21.5	16.8	19.3
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	14.1	11.2	12.8
212. Lomaraha	7.3	5.6	6.5
22. Vapaapäiväpalkat	10.5	2.1	6.7
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	7.3	1.7	4.7
222. Arkipyhäkorvaukset	3.0	0.1	1.7
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.1	0.3	0.2
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	3.1	1.2	2.2
24. Muut palkat	3.5	0.8	2.2
241. Koulutusajan palkat	0.3	0.2	0.2
242. Palvelusvuosikorvaukset	2.4	0.2	1.4
243. Muut palkkaerät	0.8	0.5	0.7
3. Sosiaalivakuutusmaksut	35.3	30.8	33.4
31. Eläkemaksut	22.6	20.8	21.9
311. Lakisääteiset eläkemaksut	21.8	18.6	20.4
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.9	2.1	1.5
32. Tapaturmavakuutusmaksu	2.6	0.8	1.8
33. Sosiaaliturvamaksu	4.7	4.2	4.5
34. Työttömyysvakuutusmaksu	5.2	4.6	5.0
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	0.3	0.2
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	3.5	6.4	4.8
41. Työterveyshuolto	0.7	0.6	0.6
42. Työpaikkaruokailu	0.8	0.9	0.8
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.1	1.8	0.9
44. Työvaatteet	0.7	0.1	0.4
45. Asumisen tukeminen	0.1	0.2	0.1
46. Koulutus	0.7	2.1	1.3
47. Muut henkilöstöetuudet	0.6	0.7	0.6
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	77.4	58.2	68.6
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	177.4	158.2	168.6

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Työvoimakustannukset yhteensä = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	57.5	63.2	59.7
11. Tehdyn työajan rahapalkat	57.4	62.5	59.3
12. Tulospalkkiot	0.1	0.8	0.3
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	21.9	13.6	18.8
21. Vuosilomapalkat, -korvaukset ja lomarahat	12.3	10.7	11.7
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	8.3	7.2	7.9
212. Lomarahat	4.0	3.4	3.8
22. Vapaapäiväpalkat	6.3	1.6	4.6
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	3.6	1.5	2.8
222. Arkipyhäkorvaukset	2.6	0.2	1.7
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.1	0.0	0.0
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	1.7	0.8	1.4
24. Muut palkat	1.6	0.5	1.1
241. Koulutusajan palkat	0.1	0.0	0.1
242. Palvelusvuosikorvaukset	1.0	0.1	0.7
243. Muut palkkaerät	0.4	0.3	0.4
3. Sosiaalivakuutusmaksut	18.8	20.4	19.4
31. Eläkemaksut	12.3	13.8	12.8
311. Lakisääteiset eläkemaksut	12.2	12.0	12.2
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.1	1.8	0.7
32. Tapaturmavakuutusmaksu	0.9	0.5	0.8
33. Sosiaaliturvamaksu	2.7	2.6	2.7
34. Työttömyysvakuutusmaksu	2.8	2.8	2.8
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	0.6	0.2
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	1.8	2.7	2.1
41. Työterveyshuolto	0.7	0.4	0.6
42. Työpaikkaruokailu	0.4	0.3	0.4
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.0	1.0	0.4
44. Työvaatteet	0.1	0.0	0.1
45. Asumisen tukeminen	0.0	0.0	0.0
46. Koulutus	0.4	0.6	0.5
47. Muut henkilöstöetuudet	0.2	0.3	0.3
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	42.5	36.8	40.3
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	100.0	100.0	100.0

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Tehdyn työajan palkat = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	100.0	100.0	100.0
11. Tehdyn työajan rahapalkat	99.9	98.7	99.4
12. Tulospalkkiot	0.1	1.3	0.6
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	38.0	21.6	31.5
21. Vuosilomapalkat,-korvaukset ja lomaraha	21.3	16.9	19.6
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	14.4	11.5	13.2
212. Lomaraha	7.0	5.4	6.3
22. Vapaapäiväpalkat	11.0	2.6	7.7
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	6.3	2.4	4.8
222. Arkipyhäkorvaukset	4.6	0.2	2.9
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.1	0.0	0.1
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	3.0	1.3	2.4
24. Muut palkat	2.7	0.7	1.9
241. Koulutusajan palkat	0.2	0.0	0.1
242. Palvelusvuosikorvaukset	1.8	0.2	1.1
243. Muut palkkaerät	0.7	0.5	0.6
3. Sosiaalivakuutusmaksut	32.7	32.3	32.5
31. Eläkemaksut	21.3	21.8	21.5
311. Lakisääteiset eläkemaksut	21.2	19.0	20.4
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.1	2.8	1.1
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.6	0.8	1.3
33. Sosiaaliturvamaksu	4.7	4.2	4.5
34. Työttömyysvakuutusmaksu	4.9	4.5	4.8
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	1.0	0.4
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	3.2	4.2	3.6
41. Työterveyshuolto	1.2	0.7	1.0
42. Työpaikkaruokailu	0.7	0.5	0.6
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.1	1.5	0.6
44. Työvaatteet	0.2	0.0	0.1
45. Asumisen tukeminen	0.0	0.0	0.0
46. Koulutus	0.7	0.9	0.8
47. Muut henkilöstöetuudet	0.4	0.5	0.4
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	73.9	58.1	67.6
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	173.9	158.1	167.6

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Työvoimakustannukset yhteensä = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	57.5	61.1	58.8
11. Tehdyn työajan rahapalkat	57.4	60.0	58.3
12. Tulospalkkiot	0.1	1.0	0.4
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	21.6	13.1	18.7
21. Vuosilomapalkat, -korvaukset ja lomaraha	12.1	10.1	11.4
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	8.2	6.9	7.7
212. Lomaraha	3.9	3.2	3.7
22. Vapaapäiväpalkat	6.0	1.9	4.6
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	3.6	1.8	3.0
222. Arkipyhäkorvaukset	2.4	0.1	1.6
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.0	0.0	0.0
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	1.7	0.6	1.3
24. Muut palkat	1.7	0.7	1.4
241. Koulutusajan palkat	0.2	0.0	0.1
242. Palvelusvuosikorvaukset	0.9	0.1	0.6
243. Muut palkkaerät	0.6	0.6	0.6
3. Sosiaalivakuutusmaksut	18.7	22.3	19.9
31. Eläkemaksut	12.0	15.3	13.2
311. Lakisääteiset eläkemaksut	12.0	12.2	12.1
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.0	3.1	1.1
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.1	0.6	0.9
33. Sosiaaliturvamaksu	2.7	2.6	2.7
34. Työttömyysvakuutusmaksu	2.8	2.7	2.8
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	1.1	0.4
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	2.2	3.5	2.6
41. Työterveyshuolto	0.7	0.4	0.6
42. Työpaikkaruokailu	0.5	0.5	0.5
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.1	1.4	0.5
44. Työvaatteet	0.2	0.0	0.1
45. Asumisen tukeminen	0.0	0.0	0.0
46. Koulutus	0.6	0.9	0.7
47. Muut henkilöstöetuudet	0.2	0.3	0.2
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	42.5	38.9	41.2
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	100.0	100.0	100.0

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Tehdyn työajan palkat = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	100.0	100.0	100.0
11. Tehdyn työajan rahapalkat	99.8	98.3	99.2
12. Tulospalkkiot	0.2	1.7	0.8
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	37.6	21.5	31.8
21. Vuosilomapalkat, -korvaukset ja lomaraha	21.1	16.5	19.4
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	14.2	11.3	13.2
212. Lomaraha	6.8	5.2	6.2
22. Vapaapäiväpalkat	10.5	3.0	7.8
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	6.2	3.0	5.0
222. Arkipyhäkorvaukset	4.2	0.1	2.7
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.0	0.0	0.0
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	3.0	0.9	2.2
24. Muut palkat	3.0	1.1	2.3
241. Koulutusajan palkat	0.3	0.0	0.2
242. Palvelusvuosikorvaukset	1.6	0.1	1.1
243. Muut palkkaerät	1.1	1.0	1.1
3. Sosiaalivakuutusmaksut	32.5	36.6	34.0
31. Eläkemaksut	20.9	25.0	22.4
311. Lakisääteiset eläkemaksut	20.9	20.0	20.6
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.0	5.1	1.8
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.8	0.9	1.5
33. Sosiaaliturvamaksu	4.8	4.2	4.5
34. Työttömyysvakuutusmaksu	4.9	4.4	4.7
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	1.9	0.7
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	3.9	5.7	4.5
41. Työterveyshuolto	1.1	0.6	0.9
42. Työpaikkaruokailu	0.9	0.8	0.9
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.1	2.3	0.9
44. Työvaatteet	0.3	0.0	0.2
45. Asumisen tukeminen	0.0	0.0	0.0
46. Koulutus	1.0	1.5	1.2
47. Muut henkilöstöetuudet	0.4	0.5	0.4
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	73.9	63.7	70.2
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	173.9	163.7	170.2

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Työvoimakustannukset yhteensä = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	57.5	65.8	60.9
11. Tehdyn työajan rahapalkat	57.5	65.3	60.7
12. Tulospalkkiot	0.0	0.5	0.2
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	22.3	14.2	19.0
21. Vuosilomapalkat, -korvaukset ja lomaraha	12.5	11.4	12.1
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	8.4	7.7	8.1
212. Lomaraha	4.1	3.7	4.0
22. Vapaapäiväpalkat	6.8	1.4	4.6
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	3.7	1.1	2.6
222. Arkipyhäkorvaukset	3.0	0.3	1.9
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.1	0.0	0.1
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	1.8	1.2	1.5
24. Muut palkat	1.3	0.2	0.8
241. Koulutusajan palkat	0.1	0.1	0.1
242. Palvelusvuosikorvaukset	1.2	0.2	0.8
243. Muut palkkaerät	0.1	0.0	0.0
3. Sosiaalivakuutusmaksut	18.9	18.2	18.6
31. Eläkemaksut	12.6	12.0	12.4
311. Lakisääteiset eläkemaksut	12.5	11.8	12.2
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.1	0.2	0.1
32. Tapaturmavakuutusmaksu	0.7	0.5	0.6
33. Sosiaaliturvamaksu	2.6	2.7	2.7
34. Työttömyysvakuutusmaksu	2.9	3.0	2.9
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	0.0	0.0
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	1.2	1.7	1.4
41. Työterveyshuolto	0.7	0.5	0.6
42. Työpaikkaruokailu	0.1	0.1	0.1
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.0	0.4	0.2
44. Työvaatteet	0.0	0.0	0.0
45. Asumisen tukeminen	0.0	0.1	0.0
46. Koulutus	0.1	0.2	0.1
47. Muut henkilöstöetuudet	0.2	0.4	0.3
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	42.5	34.2	39.1
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	100.0	100.0	100.0

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992**Tehdyn työajan palkat = 100.0**

	Työn- tekijät	Toimi- henkilöt	Yhteensä
1. Tehdyn työajan palkat	100.0	100.0	100.0
11. Tehdyn työajan rahapalkat	100.0	99.2	99.7
12. Tulospalkkiot	0.0	0.8	0.3
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	38.8	21.6	31.2
21. Vuosilomapalkat, -korvaukset ja lomaraha	21.7	17.3	19.8
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	14.6	11.7	13.3
212. Lomaraha	7.2	5.6	6.5
22. Vapaapäiväpalkat	11.8	2.2	7.5
221. Työajan lyhennyksen kompensatio	6.4	1.7	4.3
222. Arkipyhäkorvaukset	5.2	0.5	3.1
223. Muut vapaapäiväpalkat	0.2	0.0	0.1
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	3.1	1.8	2.5
24. Muut palkat	2.2	0.3	1.4
241. Koulutusajan palkat	0.1	0.1	0.1
242. Palvelusvuosikorvaukset	2.0	0.3	1.2
243. Muut palkkaerät	0.1	0.0	0.1
3. Sosiaalivakuutusmaksut	32.9	27.7	30.6
31. Eläkemaksut	22.0	18.2	20.3
311. Lakisääteiset eläkemaksut	21.8	18.0	20.1
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.2	0.3	0.2
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.2	0.7	1.0
33. Sosiaaliturvamaksu	4.6	4.1	4.4
34. Työttömyysvakuutusmaksu	5.0	4.5	4.8
35. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0.1	0.1	0.1
36. Muut vakuutusmaksut	0.0	0.0	0.0
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	2.2	2.6	2.4
41. Työterveyshuolto	1.3	0.8	1.0
42. Työpaikkaruokailu	0.3	0.2	0.2
43. Työpaikkakuljetukset ja autoedut	0.0	0.7	0.3
44. Työvaatteet	0.0	0.0	0.0
45. Asumisen tukeminen	0.0	0.1	0.0
46. Koulutus	0.2	0.3	0.2
47. Muut henkilöstöetuudet	0.4	0.6	0.5
2-4. Välilliset työvoimakustannukset yhteensä	73.8	51.9	64.2
1-4. Työvoimakustannukset yhteensä	173.8	151.9	164.2

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1988 – 1992**Tehdyn työajan palkat = 100.0**

	Henkilöstöryhmä				Yhteensä	
	Työn- tekijät		Toimi- henkilöt			
	1988	1992	1988	1992	1988	1992
1. Tehdyn työajan palkat	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	32.6	38.0	20.2	21.6	30.4	31.5
21. Vuosilomapalkat ja lomaraha	21.6	21.3	17.9	16.9	21.0	19.6
211. Vuosilomapalkat ja -korvaukset	14.6	14.4	12.1	11.5	14.2	13.2
212. Lomaraha	7.0	7.0	5.8	5.4	6.8	6.3
22. Vapaapäiväpalkat	6.4	11.0	0.9	2.6	5.4	7.7
23. Sairaus- ja äitiysajan palkat, netto	3.2	3.0	1.1	1.3	2.8	2.4
24. Muut palkat	1.5	2.7	0.4	0.7	1.3	1.9
3. Sosiaalivakuutusmaksut	31.7	32.7	28.2	32.3	31.0	32.5
31. Eläkemaksut	21.3	21.3	19.0	21.8	20.9	21.5
311. Lakisääteiset eläkemaksut ¹	19.9	21.2	18.2	19.0	19.6	20.4
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	1.4	0.1	0.8	2.8	1.3	1.1
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.3	1.6	0.8	0.8	1.2	1.3
33. Sosiaaliturvamaksu	7.0	4.7	6.5	4.2	6.9	4.5
34. Työttömyysvakuutusmaksu	1.6	4.9	1.5	4.5	1.6	4.8
35. Ryhmähenki- ja muut vakuutusmaksut	0.5	0.1	0.5	1.1	0.5	0.5
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	2.3	3.2	3.4	4.2	2.5	3.6
2.–4. Välilliset työvoimakustannukset	66.6	73.9	51.9	58.1	64.0	67.6

¹ Vuoden 1988 tutkimuksessa lakisääteisiin eläkkeisiin on luettu muut vapaaehtoiset eläkekustannukset kuin yrityksen suoraan maksamat eläkkeet.

TYÖVOIMAKUSTANNUSTEN RAKENNE 1992 – 1994 (ARVIO)

	Työntekijät			Toimihenkilöt			Koko henkilöstö		
	1992	1993	1994	1992	1993	1994	1992	1993	1994
Tehdyn työajan palkat = 100.0									
2. Muun kuin tehdyn työajan palkat	38.0	38.0	38.0	21.6	21.6	21.6	31.5	31.5	31.5
3. Sosiaalivakuutusmaksut	32.7	38.6	39.0	32.3	37.3	37.7	32.5	38.0	38.4
4. Yrityskohtaiset työvoimakustannukset	3.2	3.2	3.2	4.2	4.2	4.2	3.6	3.6	3.6
2–4. Välilliset työvoimakustannukset	73.9	79.8	80.2	58.1	63.1	63.5	67.6	73.1	73.5
Kokonaispalkat = 100.0									
31. Eläkemaksut	15.4	16.6	16.7	17.9	19.0	19.1	16.3	17.4	17.5
311. Lakisääteiset eläkemaksut	15.4	16.5	16.6	15.6	16.7	16.8	15.5	16.6	16.7
312. Vapaaehtoiset eläkemaksut	0.1	0.1	0.1	2.3	2.3	2.3	0.8	0.8	0.8
32. Tapaturmavakuutusmaksu	1.2	1.4	1.4	0.7	0.9	0.9	1.0	1.2	1.2
33. Sosiaaliturvamaksu	3.4	4.3	5.0	3.4	4.3	5.0	3.4	4.3	5.0
34. Työttömyysvakuutusmaksu	3.6	5.6	5.1	3.7	5.6	5.1	3.7	5.6	5.1
35. Ryhmähenki- ja muut vakuutusmaksut	0.1	0.1	0.1	0.9	0.9	0.9	0.4	0.4	0.4
3. Sosiaalivakuutusmaksut	23.7	28.0	28.3	26.6	30.7	31.0	24.7	28.9	29.2

KANSAINVÄLINEN VERTAILU 1992

Työntekijät

Maa	Kokonaistyövoimakustannukset				Suhdeluku Suomi=100 (vuoden 1993 keski- kursseilla)	Välillisten työvoima- kustannusten osuus %:na tehdyn työajan palkoista
	Kunkin maan omassa valuutassa	Suomen markkoina Vuoden 1992 keski- kursseilla	Vuoden 1993 keski- kursseilla			
Sveitsi	CHF	28	91	110	145	34
Saksa	DEM	31	90	108	142	67
Hollanti	NLG	33	85	102	134	75
Norja	NOK	125	90	101	133	46
Tanska	DKK	112	83	99	130	20
Belgia	BEF	568	79	94	124	77
Ruotsi	SEK	127	98	94	124	76
Japani	JPY	1520	54	78	103	..
Suomi	FIM	76	76	76	100	74
Ranska	FRF	73	62	73	96	77
Italia	ITL	20112	73	73	96	89
Kanada	CAD	15	57	68	89	30
USA	USD	11	50	63	83	29
Itävalta	ATS	128	52	63	83	82
Iso-Britannia	GBP	6.4	51	55	72	32
Irlanti	IEP	6.5	50	55	72	30
Espanja	ESB	1090	48	51	67	..
Kreikka (1991)	GRD	1250	29	32	42	64

Lähde: SAF, U.S. Department of Labor, ETLA

KANSAINVÄLINEN VERTAILU 1992

Työntekijät

Maa	Kokonaistyövoimakustannukset				Suhdeluku Suomi=100 (vuoden 1993 keski- kursseilla)	Välillisten työvoima- kustannusten osuus %:na tehdyin työajan palkoista
	Kunkin maan omassa valuutassa	Suomen markkoina Vuoden 1992 keski- kursseilla	Vuoden 1993 keski- kursseilla			
Norja	NOK	118	85	95	156	43
Saksa	DEM	26	76	91	149	64
Tanska	DKK	97	72	85	139	20
Ruotsi	SEK	114	88	84	138	76
Sveitsi	CHF	21	68	83	136	34
Belgia	BEF	484	68	80	131	77
Hollanti	NLG	25	63	76	125	68
Itävalta	ATS	139	57	69	113	79
Ranska	FRF	68	57	68	111	68
Suomi	FIM	61	61	61	100	74
Italia	ITL	17336	58	58	95	83
Japani	JPY	1065	38	55	90	..
USA	USD	9.0	40	52	85	29
Kanada	CAD	11.1	41	49	80	20
Iso-Britannia	GBP	5.2	41	44	72	28
Espanja	ESB	885	39	40	66	..
Irlanti	IEP	4.7	35	39	64	28
Kreikka (1991)	GRD	1022	24	26	43	58

Lähde: SAF, U.S. Department of Labor, ETLA

LIITE 1. Ennakkokirje

ELINKEINOELÄMÄN TUTKIMUSLAITOS (ETLA) NÄRINGSLIVETS FORSKNING SINSTITUT

LÖNNROTINKATU 4 B 00120 HELSINKI
LONNROTS GATAN 4 B 00120 HELSINGFORS

PUH. 609 900 TEL. TELEFAX 601 753



22.1.1993

Talous- tai henkilöstöhallinnosta vastaavalle henkilölle

Arvoisa vastaanottaja!

Elinkeinoelämän Tutkimuslaitoksessa tehdään tutkimus teollisuuden yritysten työvoimakustannuksista. Teidän yrityksenne kuuluu tutkimukseen valittujen yritysten joukkoon.

Tutkimus tehdään Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton TT:n ja Liiketyönantajain Keskusliiton LTK:n toimeksiannosta. Tiedusteluun osallistuu n. 500 teollisuusyritystä, jotka on poimittu keskusliiton jäsenrekisteristä otantaa käyttäen. Tutkimus koskee teollisuuden lisäksi talonrakennusala, kauppaa, majoitus- ja ravitsemisala sekä vakuutusala.

Tämän kirjeen tarkoituksena on ennakolta kertoa Teille tulevasta tiedustelusta, jotta voitte varautua siihen. Tutkimus koskee tilivuotta 1.1.-31.12.1992. Varsinainen tiedustelulomake lähetetään helmikuussa 1993.

Tiedustelun tarkoituksena on selvittää **yritysten kokonaistyövoimakustannusten taso ja rakenne toimialoittain**. Tätä tietoa yritykset ja niiden etujärjestöt tarvitsevat kustannusseurantaa ja -analyysia varten.

Tiedustelussa kysytään erikseen työntekijöistä ja muusta henkilöstöstä ryhmäkohtaisina tietoina mm. ennakonpidätyksen alaiset palkat, tehdyt työajalta maksetut palkat, tehdyt työtunnit, muun kuin tehdyn työajan palkat ja sosiaalivakuutusmaksut.

Tutkimukseen osallistuvat yritykset saavat mm. oheisen liitteen 1 mukaiset **vertailutiedot palautteena**, kun ennakkotiedot valmistuvat elo-syyskuussa 1993. Toimitamme myös ala-kohtaisen yhteenvedon tutkimuksen keskeisistä tuloksista. Tutkimuksesta laaditaan myös erillinen julkaisu.

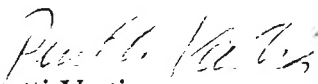
Tämän kirjeen perusteella pyydämme yrityksiä antamaan oheisen liitteen 2 perusteella tiedon siitä, lähetetäänkö tiedustelulomakkeet **keskushallintoon vai toimipaikoille**, sekä yhteystiedot henkilöistä, joille voimme osoittaa varsinaisen tiedustelulomakkeen.

Jokainen vastaus on tärkeä. Kaikki yksittäistä yritystä koskevat tiedot ovat **luottamuksellisia** ja ne pidetään salaisina. Toivomme, että suhtaudutte tutkimukseen myönteisesti.

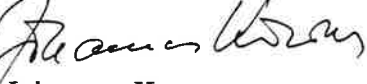
Tutkimusta koskeviin tiedusteluihin vastaa Seppo Saukkonen (TT 90-68682297 tai ETLA 90-609900).

Helsingissä tammikuun 22. päivänä 1993

ELINKEINOELÄMÄN
TUTKIMUSLAITOS


Pentti Vartia
Toimitusjohtaja

TEOLLISUUDEN JA TYÖNANTAJAIN
KESKUSLIITTO


Johannes Koroma
Toimitusjohtaja

LIITE 2. Tiedustelukirje, -lomake ja -ohjeet

ELINKEINOELÄMÄN TUTKIMUSLAITOS (ETLA) NÄRINGSLIVETS FORSKNINGSPENSTITUT

LÖNNROTINKATU 4 B 00120 HELSINKI
LÖNNROTSGATAN 4 B 00120 HELSINGFORS

PUH. 609 900 TEL. TELEFAX 601 753

5.3.1993



Arvoisa vastaanottaja!

Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos kerää oheisella tiedustelulomakkeella tietoja teollisuusyritysten työvoimakustannuksista vuodelta 1992. Kuten ilmoitimme tammikuussa lähetetyllä kirjeellä, kuuluu Teidän yrityksenne tutkimukseen valittujen yritysten joukkoon.

Tutkimuksen tavoitteena on selvittää **yritysten kokonaistyövoimakustannusten taso ja rakenne toimialoittain**. Tutkimus tehdään Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton TT:n ja Liiketyönantajain Keskusliiton LTK:n toimeksiannosta.

Tiedusteluun vastattaessa pyydämme Teitä kiinnittämään huomiota seuraaviin periaatteisiin:

- Yritykset, joilla on vain **yksi toimipaikka**, täyttävät yhden lomakkeen.
- Yritykset, joilla on useita toimipaikkoja mutta toimipaikat kuuluvat **samalle toimialalle**, voivat ilmoittaa tiedot yhdellä lomakkeella.
- Yritysten, joilla on useita toimipaikkoja ja jotka toimivat **eri toimialoilla**, toivomme täyttävän kultakin toimialalta oman lomakkeen.

Tutkimuksessa käytetään seuraavaa teollisuuden toimialajaottelua:

- Elintarviketeollisuus
- Tekstiili-, vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuus
- Puutavarateollisuus (mekaaninen metsäteollisuus, puusepänteollisuus)
- Paperiteollisuus
- Graafinen teollisuus
- Rakennusaineteollisuus (sementti-, kalkki-, lasi- ja kiviteollisuus)
- Kemianteollisuus
- Metalliteollisuus

Tutkimukseen osallistuvat yritykset saavat palautteena omaa toimialaa koskevat ennakkotiedot sekä **alakohtaisen yhteenvedon**. Tutkimuksesta laaditaan myös erillinen julkaisu.

Jokainen vastaus on tärkeä, jotta tutkimuksesta saataisiin riittävän luotettavat toimialoittaiset tiedot. Kaikki yksittäistä yritystä koskevat tiedot ovat **luottamuksellisia** ja ne pidetään salaisina. Toivomme, että suhtaudutte tutkimukseen myönteisesti.

Tiedustelulomakkeen pyydämme lähettämään täytettynä **2.4.1993 mennessä** Elinkeinoelämän Tutkimuslaitokseen. Oheisena seuraa maksuton palautuskirjekuori.

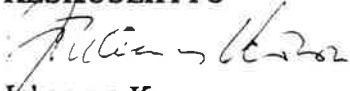
Tutkimusta koskeviin tiedusteluihin vastaa Seppo Saukkonen (TT 90-68682297 tai ETLA 90-609900).

Helsingissä maaliskuun 5. päivänä 1993

ELINKEINOELÄMÄN
TUTKIMUSLAITOS


Pentti Vartia
Toimitusjohtaja

TEOLLISUUDEN JA TYÖNANTAJAIN
KESKUSLIITTO


Johannes Koroma
Toimitusjohtaja

TIEDUSTELU TEOLLISUUDEN TYÖVOIMAKUSTANNUKSISTA 1992

Tiedustelun kohteena on yritys juridisena yksikkönä. Tiedustelulomakkeella annetaan tiedot joko koko yrityksestä tai eri lomakkeella kustakin toimialasta tai toimipaikasta.

Koska tutkimuksen tavoitteena on kuvata työvoimakustannukset toimialoittain, tulee monitoimialaisista yrityksistä antaa tiedot toimialoittain tai toimipaikoittain. Mikäli yritys on konsernin osa, tulee ilmoittaa myös konsernin nimi.

YRITYS- JA YHTEYSTIEDOT

Yrityksen nimi _____

Konsernin nimi _____

Toimipaikan/liiketoimintayksikön nimi _____

Ilmoituksen tekijän nimi ja puhelin _____

Yrityspalautteen saajan nimi ja osoite _____

YLEISTIEDOT

Tilikausi mikäli se ei ole 1.1.–31.12.1992¹

Yrityksen liikevaihto² _____

Yrityksen jalostusarvo² _____

Henkilökunnan määrä 1.1.1992³

Henkilökunnan määrä 31.12.1992³

Työntekijät Toimihenkilöt Yhteensä

PALKKASUMMA JA TYÖTUNNIT

Ennakonpidätyksen alaiset palkat⁴

Tehdyltä työajalta maksetut rahapalkat⁵

Luontoisedut (ennakonpidätysarvoon)⁵

Tulospalkkiot⁶

Tehdyt työtunnit⁷

Huom! Ennakonpidätyksen alaiset palkat = Tehdyltä työajalta maksetut rahapalkat + Luontoisedut + Tulospalkkiot + Muun kuin tehdyn työajan palkat (Huom! Sairaus- ja tapaturma-ajan palkat ovat tässä kaavassa bruttomäärisiä).

MUUN KUIN TEHDYN TYÖAJAN PALKAT

Vuosilomapalkat ja -korvaukset⁸

Lomaraha ja lomaltapaluuraha⁹

Vapaapäiväpalkat yhteensä¹⁰

- Työajan lyhentämisen kompensatio (1- ja 2-vuorotyö)

- Työajan lyhentämisen kompensatio (3-vuorotyö)

- Arkipyhäkorvaukset

- Muut vapaapäiväpalkat

Sairaus- ja äitiysajan palkat (tai kannatusmaksut sairauskassoille)¹¹

Muut palkat yhteensä¹²

- Koulutusajan palkat

- Palvelusvuosikorvaukset ja -palkkiot

- Muut palkkaerät

Työntekijät

Toimihenkilöt Yhteensä

SOSIAALIVAKUUTUSMAKSUT

Eläkemaksut yhteensä¹³

- Lakisääteiset eläkkeet

- Lisäeläkkeet

- Suoraan maksetut eläkkeet

Tapaturmavakuutusmaksu¹⁴

Sosiaaliturvamaksu¹⁵

Työttömyysvakuutusmaksu¹⁵ } Ei tarvitse välttämättä ilmoittaa

Ryhmähenkivakuutusmaksu¹⁵

Muut vakuutusmaksut¹⁶

YRITYSKOHTAISET TYÖVOIMA-KUSTANNUKSET

Työterveyshuolto¹⁷

Työpaikkaruokailu¹⁸

Työpaikkakuljetukset ja autoedut¹⁹

Työvaatteet²⁰

Asumisen tukeminen²¹

Koulutus²²

Muut henkilöstöetuudet²³

TIEDUSTELU TEOLLISUUDEN TYÖVOIMA- KUSTANNUKSISTA: TIEDUSTELUOHJEET

Yleisohjeet

Tiedustelussa ovat mukana **teollista toimintaa**, talonrakennustoimintaa, kauppaa, majoitus- ja ravitsemistoimintaa sekä vakuutustoimintaa harjoittavat yritykset. Jos yritys harjoittaa myös muuta toimintaa, ei näitä toimialoja lueta mukaan. Näin ollen tiedustelun ulkopuolelle jää esim. maa- ja metsätalous (esim. metsäosastot), energiahuolto (esim. yrityksen omatarpeinen sähkön ja lämmön tuotanto), kuljetus, liikenne sekä kiinteistö-, vuokraus- ja muut palvelut liike-elämälle.

Tiedusteluun luetaan yrityksen **oman työvoiman** käyttöön liittyvät kustannukset. Näin ollen vuokratyövoiman käyttöön sekä ostettuihin työvoimapalveluihin liittyvät kustannukset jäävät tiedustelun ulkopuolelle lukuunottamatta kohtia 17, 18 ja 22.

Tiedustelu koskee yritysten harjoittamaa yritystoimintaa **Suomessa**. Ulkomaan projekteja tai ulkomaan toimintaa ei oteta mukaan.

Työvoimakustannustiedot ilmoitetaan **maksuperiaatteen** mukaan eli vuonna 1992 toteutuneiden, maksettujen kustannusten mukaan.

Kustannukset ilmoitetaan **nettomääräisinä** eli yrityksen saamat maksunpalautukset, hyvitykset yms. erät vähennetään bruttomenoista.

1 Mikäli **tilikausi** ei ole sama kuin kalenterivuosi, voidaan liikevaihto- ja jalostusarvo-tiedot ilmoittaa tilikauden mukaisina. Palkka- ja työvoimakustannustiedot tulisi kuitenkin ilmoittaa aina kalenterivuodelta.

2 **Liikevaihto** tarkoittaa myyntiä tai myyntituottoja, joista on vähennetty myynnin oikaisuerät, myönnetyt alennukset, myynnin aiheuttamat kurssitappiot sekä liikevaihto- ja valmisteverot.

Jalostusarvo lasketaan lisäämällä käyttökatteeseen (mukaanluettuna vaihto-omaisuuden arvostusvarauksen muutos) palkat, sosiaalikulut ja korkotuotot sekä vähentämällä korkomenot.

3 **Henkilökunnan määrä** ilmoitetaan vuoden alun ja vuoden lopun mukaisena.

Henkilökuntaan luetaan kaikki yritykseen mainittuina ajankohtina **työsuhteessa olleet henkilöt**. Mukaan luetaan sekä vakinaisessa että tilapäisessä työsuhteessa olleet, samoin sekä kokoaikaisessa että osa-aikaisessa työsuhteessa olleet. Lukumäärään luetaan myös mainittuina ajankohtina lomautettuina tai muusta syystä työstä poissaolleet. Mikäli näistä rajauksista poiketaan, on se otettava huomioon annetuissa tiedoissa ja ilmoitettava tiedustelulomakkeella.

Henkilökunnan määrää sekä palkka- ja työvoimakustannuksia koskevien tietojen on vastattava toisiaan eli niiden on koskettava samaa henkilökuntaa.

4 **Ennakonpidätyksen alaisiin palkkoihin** luetaan yrityksen varsinainen palkkasumma eli tehdyltä työajalta maksetut palkat (välittömät palkat) ja muun kuin tehdyn työajan palkat (välilliset palkat). Siihen luetaan myös luontoisedut ennakonpidätysarvoon. Myös ylimmän johdon palkat sisältyvät palkkasummaan.

5 **Tehdyltä työajalta maksettuihin rahapalkkoihin** luetaan säännölliseltä sekä lisä- ja ylityöajalta maksetut palkat mahdollisine vuorotyö- ja olosuhdelisineen sekä yli- ja sunnuntaityökorotuksineen. Kuitenkaan tulospalkkioita ja muita tulosperusteisia eräiä ei sisällytetä tehdyn työajan palkkoihin vaan ne ilmoitetaan erikseen kohdassa 6. Myöskään **työajan lyhentämisen** johdosta maksettuja korvauksia (mm. pekkasvapaiden korvauksia, kolmivuorotyön lyhennyslisiä ja vuorovapaakorvauksia) ei tässä lueta tehdyn työajan palkkoihin, vaan ne ilmoitetaan kohdassa 10.

Kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja toimihenkilöiden osalta tulee tehdyn työajan rahapalkkaan lukea vain todelliselta tehdyltä työajalta maksetut palkat, jolloin mm. vuosilomapalkat ja poissaoloajalta maksetut palkat eivät siihen sisälly.

Luontoisedut (mm. asunto-, auto- ja ravintoetu) ilmoitetaan erikseen ennakonpidätysarvon suuruusina.

6 **Tulospalkkioihin** luetaan sellaiset tulosperusteiset erät, joita ei lueta palkkio- tai suorituspalkkoiksi ja jotka ovat varsinaisia palkkaustapoja täydentäviä lisäpalkkoja. Perinteiset tuotantopalkkiot luetaan tehdyn työajan palkkoihin. Tulospalkkiot ja muut tulosperusteiset erät ovat palkansaajalle maksettuja suorituksia, jotka perustuvat taloudellisiin tunnuslukuihin, tuottavuuden kehitykseen ja muihin tulostavoitteisiin, jotka ovat sidoksissa yrityksessä asetettuihin kehitystavoitteisiin.

7 **Tehtyihin työtunteihin** luetaan kaikki vuoden 1992 aikana tehdyt todelliset työtunnit, mukaanluettuna yli- ja lisätyötunnit.

Jos toimihenkilöiden tai kuukausipalkkaisten työntekijöiden työtunteja tai poissaolotunteja ei ole yrityksessä tarkasti rekisteröity, voidaan ne arvioida esim. seuraavalla kaavalla:

$$\text{Vuoden 1992 säännölliset työtunnit} + \text{Yli- ja lisätyötunnit} - \text{Arvioidut poissaolotunnit} = \text{Tehdyt työtunnit.}$$

Henkilöillä, joiden säännöllinen viikkotyöaika oli 37,5 h, oli säännöllinen vuosityöaika 1717,5 h ja henkilöillä, joiden viikkotyöaika oli 40 h, oli säännöllinen vuosityöaika 1732 h, jos henkilön vuosiloman pituus oli 5 viikkoa.

8 **Vuosilomapalkkoihin ja -korvauksiin** luetaan vuosilomalain ja työehto- tai lomapalkkasopimuksen mukaiset vuosiloma-ajan palkat ja vuosilomakorvaukset, jotka on maksettu vuoden 1992 aikana.

9 **Lomarahat ja lomaltapaluurahat** ilmoitetaan mahdollisuuksien mukaan erikseen niin, etteivät ne sisälly vuosilomapalkkoihin. Jos lomaraha on vaihdettu vapaaseen, luetaan annettujen vapaapäivien palkka kohtaan 10.

- 10 **Vapaapäiväpalkkoihin** luetaan työajan lyhentämisen johdosta maksetut ansionmenetyksen korvaukset, arki- ja juhlapyhien korvaukset, palvelusajan perusteella annettujen vapaapäivien palkat sekä henkilökohtaisilla ja yhteiskunnallisilla perusteilla annettujen vapaapäivien palkat. Tiedot annetaan mahdollisuuksien mukaan jaoteltuna kolmeen alaryhmään.
- Työajan lyhentämisen kompensatioon** luetaan ns. pekkasvapaiden palkat päivä- ja kaksivuorotyössä sekä ns. työajan lyhennyslisät kolmivuorotyössä, vaikka ne esim. alan palkkatilastoinnissa luettaisiinkin tehdyn työajan palkkoihin. Myös vuorovaapa-palkat ja -korvaukset luetaan tähän kohtaan.
- 11 **Sairaus- ja äitiysajan palkkoihin** luetaan paitsi henkilön omalta sairaus- tai tapaturma-ajalta maksetut palkat myös lääkärintarkastusten ja sairaan lapsen hoidon ajalta maksetut palkat tai ansionmenetyksen korvaukset. Palkat ilmoitetaan nettomääräisinä, jolloin niistä on vähennetty työnantajan saamat maksun palautukset sairaus- tai tapaturmavakuutuslain nojalla.
- Tähän kohtaan luetaan myös työnantajan suorittamat kannatusmaksut mahdolliselle sairauskassalle sairaus- ja äitiysajan palkkoja vastaavalta osalta. Muu osa kannatusmaksuista luetaan kohtaan 17.
- 12 **Muut palkkaerät** ilmoitetaan joko yhtenä summana tai eriteltyinä koulutusajan palkkoihin ja palvelusvuosikorvauksiin. Koulutusajan palkkoihin luetaan koulutussaoaloajalta maksetut palkat ja ansionmenetyksen korvaukset. Palvelusvuosikorvauksiin luetaan palvelusajan perusteella maksetut korvaukset tai lisät silloin, kun ne maksetaan erillisenä korvauksena, jolloin korvausta ei sisällytetä tehdyn työajan palkkaan ja johon ei liity annettavaa vapaata tai vapaapäiviä. Muihin palkkaeriin luetaan mm. matkustusajalta maksetut ansionmenetyksen korvaukset sekä irtisanomisajan palkat siltä osin kuin maksettua palkkaa tai korvausta ei vastaa työssäolo sekä muut kuin edellä luetellut palkkaerät, jotka ovat ennakonpidätyksen alaista palkkaa.
- 13 **Eläkemaksuista** ilmoitetaan vuoden 1992 aikana maksetut todelliset TEL-, LEL- ja TaEL-maksut eli ennakko- ja lisämaksujen summa vähennettynä mahdollisilla maksuhyvityksillä, vaikka yrityksellä olisikin tiedossa, että ko. vuoden lopullinen maksu poikkeaa em. maksuista. Mahdollisia viivästyskorkoja ei lasketa mukaan. Eläkemaksut ilmoitetaan mikäli mahdollista eriteltyinä lakisääteisiin ja lisäeläkkeisiin sekä yrityksen suoraan maksamiin eläkkeisiin (esim. yrityksen oman eläkesäännön tai huoltoapulain 5 §:n mukaisiin eläkkeisiin).
- Eläkemaksuihin luetaan myös eläkesätiölle tai eläkekassalle vuonna 1992 maksetut todelliset kannatusmaksut (myös esim. vastuuvajauksen kattamiseksi perityt lisämaksut).
- 14 **Tapaturmavakuutusmaksuihin** luetaan lakisääteisten maksujen lisäksi myös mahdollisen omavastuun perusteella maksetut tapaturmakorvaukset.
- 15 Yrityksen maksamaa **sosiaaliturvamaksua** (johon sisältyvät kansaneläkemaksu ja sairausvakuutusmaksu), **työttömyysvakuutusmaksua** ja **ryhmähenkivakuutusmaksua** ei tarvitse välttämättä ilmoittaa, koska ko. maksujen laskentaperusteet olivat vuonna 1992 kaikille yrityksille samat.

- 16 **Muihin vakuutusmaksuihin** luetaan kaikki muut työnantajan henkilökunnalleen ottamat vakuutukset, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutukset, vapaaehtoiset henkivakuutukset ja vastuuvakuutukset.
- 17 **Työterveyshuollon** kustannuksiin luetaan sekä lakisääteiset että vapaaehtoiset työterveyshuollon kustannukset nettomääräisinä eli vähennettynä Kansaneläkelaitokselta saaduilla maksun palautuksilla. Näihin luetaan myös yrityksen oman työterveyshuoltohenkilöstön palkka- ja työvoimakustannukset samoin kuin yrityksen ostamien työterveyspalveluiden nettokustannukset.
- 18 **Työpaikkaruokailun** kustannuksiin luetaan työnantajan ylläpitämän ruokalan tai kahvion kustannukset mukaanluettuna ruokalahenkilökunnan palkka- ja työvoimakustannukset sekä ruoka- ja virvoketarjoilun kustannukset ja lounassteleiden tai vastaavien hankintakustannukset. Kustannukset ilmoitetaan nettomääräisinä.
- 19 **Työpaikkakuljetusten** kustannuksiin luetaan yrityksen toimesta järjestettyjen päivittäisten, kiinteään työpaikkaan suuntautuvien kuljetusten nettokustannukset. Näihin luetaan myös palkansaajien **autoeduista** yritykselle aiheutuvat kustannukset. Kustannusten arviointiperusteena voidaan tässä käyttää sopimuksen mukaisia kolmen vuoden leasing-hintoja.
- 20 **Työvaatteiden** kustannuksiin luetaan työnantajan hankkimien suojapukujen, sadepukujen, työjalkineiden ja muiden työvaatteiden kustannukset.
- 21 **Asumisen tukemisen** kustannuksiin luetaan yrityksen omistamista asunnoista, asuntoalueista ja yleisistä tiloista (esim. kirjastoista) aiheutuneet käyttö- ja ylläpito-kustannukset (mm. huoltoyhtiön kustannukset).
- Näihin kustannuksiin luetaan myös henkilöstön vuokra-asumisen tukemisesta aiheutuneet nettokustannukset, jolloin yrityksen päävuokralaisena maksamista yhtiövastikkeista ja muista kuluista vähennetään työntekijöiden maksamat vuokrat. Yrityksen omistaman, vuokralle annetun asunnon pääomakustannuksia ei oteta mukaan.
- 22 **Koulutuksen** kustannuksiin luetaan kurssi- ja koulutusmaksut sekä oman koulutushenkilöstön palkka- ja työvoimakustannukset. Näihin luetaan myös yrityksen oman ammattikoulun tai -opiston aiheuttamat nettokustannukset.
- 23 **Muihin henkilöstöetuuksiin** luetaan mm. lastenhoitojärjestelyistä, henkilökuntalehdistä, henkilöstön kerho-, loma- ja virkistystoiminnasta, lomakylistä, kulttuuritoiminnasta yms. aiheutuneet nettokustannukset.

LIITE 3. Muistutuskirje

ELINKEINOELÄMÄN TUTKIMUSLAITOS (ETLA) NÄRINGSLIVETS FORSKNING SINSTITUT

LÖNNROTINKATU 4 B 00120 HELSINKI
LÖNNROTSGATAN 4 B 00120 HELSINGFORS

PUH. 609 900 TEL. TELEFAX 601 753



Arvoisa vastaanottaja!

Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos tekee parhaillaan tutkimusta yritysten työvoimakustannuksista vuodelta 1992. Lähetimme Teille tiedustelulomakkeen maaliskuun alkupuolella. Koska emme ole vielä saaneet vastaustanne, toivomme Teidän lähettävän oman vastauksenne 5.5.1993 mennessä.

Mikäli tiedusteluun vastaaminen määräajassa ei ole ollut mahdollista, olemme pyydettyä myöntäneet lisää aikaa. Jos olette jo ehtineet lähettää oman vastauksenne, on tämä vastauspyyntö aiheeton.

Jokaisen tutkimuksessa mukana olevan yrityksen vastaus on tärkeä, jotta tutkimuksen tulokset muodostuisivat luotettaviksi. Suomessa tämä tutkimus on ainoa käytettävissä oleva tietolähde yritysten todellisista työvoimakustannuksista ja niiden rakenteesta.

Käsillä oleva tutkimus on erityisen ajankohtainen juuri nyt, kun taloudellisen laman myötä paineet ovat kasvaneet nimenomaan välillisten työvoimakustannusten alentamiseen. Näistä kustannuksista tarvitsevat tosiasiatietoja myös tutkimushankkeen toimeksiantajat, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto TT ja Liiketyönantajain Keskusliitto LTK.

Toivomme saavamme myös Teidän yritystänne koskevat tiedot. Lähetämme uuden lomakkeen ja odotamme vastaustanne **5.5.1993 mennessä**. Oheisena seuraa maksuton palautuskirjekuori.

Tutkimukseen osallistuvat yritykset saavat palautteena **omaa toimialaa koskevat tiedot**. Tutkimuksesta laaditaan myös erillinen julkaisu.

Tutkimusta koskeviin tiedusteluihin vastaa Seppo Saukkonen (TT 90-68682297 tai ETLA 90-609900).

Helsingissä huhtikuun 22. päivänä 1993

ELINKEINOELÄMÄN TUTKIMUSLAITOS

Pentti Vartia
Toimitusjohtaja

LÄHDELUETTELO

- ETLA, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, Suhdanne 1993/4, Vammala 1993.
- Jonninen, Pentti, Teollisuuden välilliset työvoimakustannukset vuonna 1988, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja B:61, Helsinki 1989.
- Kokko, Hannu, Kaupan välilliset työvoimakustannukset vuonna 1974. Helsingin yliopiston osuustoimintaopin laitoksen monistesarja 2/77, Helsinki 1977.
- Kokko, Hannu, Majoitus- ja ravitsemisalalan välilliset työvoimakustannukset vuonna 1976, Matkailun edistämiskeskus A:13, Helsinki 1978.
- Laurinkari, Juhani, Kaupan toimialan yritysten välilliset työvoimakustannukset vuonna 1981, Helsingin yliopiston osuustoimintaopin laitos, Helsinki 1983.
- LTK, Liiketyönantajain Keskusliitto LTK, Teema-julkaisu: Pankkialan välilliset työvoimakustannukset vuonna 1991, joulukuu 1992.
- LTK, Liiketyönantajain Keskusliitto LTK, Teema-julkaisu: Ajankäyttö, toukokuu 1993.
- Paukkunen, Leo, Teollisuuden sosiaalitoiminta toisen maailmansodan jälkeen, Taloudellisen Tutkimuskeskus, sarja AI, Vaasa 1955.
- Paukkunen, Leo, Sosiaalitoiminta ja sen kustannukset Suomen teollisuudessa, Taloudellinen Tutkimuskeskus, sarja AVI, Helsinki 1964.
- Paukkunen, Leo, Teollisuuden välilliset työvoimakustannukset vuosina 1946, 1952, 1961 ja 1965, Taloudellinen Tutkimuskeskus, sarja B15, Helsinki 1967.
- Rantala, Vesa, Valtionhallinnon työvoimakustannukset vuosina 1968–1980, Valtion työmarkkinalaitoksen julkaisuja 5, Helsinki 1982.
- Saukkonen, Seppo, Työn hinta, Yritysten työvoimakustannukset 1992–1994, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja B:88, Helsinki 1994.
- Sihtola, Kari, Teollisuuden välilliset työvoimakustannukset v. 1970, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja A:1, Helsinki 1972.
- Sihtola, Kari, Teollisuuden välilliset työvoimakustannukset vuonna 1973 sekä arvioita niiden kehityksestä vuosina 1974–1976, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja B:11, Helsinki 1975.
- Sihtola, Kari, Yksikkötyökustannusten kansainvälinen vertailu, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja B:19, Helsinki 1978.

Sihtola, Kari, Teollisuuden työvoimakustannusten taso ja rakenne vuonna 1977 sekä arvioita niiden kehityksestä vuosina 1978–1980, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja B:20, Helsinki 1979.

Sihtola, Kari, Katsaus välillisten työvoimakustannusten käsitteisiin ja teorian muodostukseen, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja C:29, Helsinki 1984.

SAF, Svenska Arbetsgivareföreningen, Wages and total labour costs for workers, International survey 1981–1991 – preliminary results for 1992, Stockholm 1993.

TT, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto, Työaikakatsaus 1993.

Tilastokeskus, Kuntasektorin työvoimakustannukset 1990, Tilastokeskuksen tutkimuksia 194, Helsinki 1992.

Tuurna, Sami, Teollisuuden välilliset työvoimakustannukset 1982, Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos, sarja B:40, Helsinki 1985.

U.S. Department of Labor, International Comparisons of Hourly Compensation Costs for Production Workers in Manufacturing 1975–1990, 1991 (moniste).

Valtion työmarkkinalaitos, Valtionhallinnon työvoimakustannustutkimus vuodelta 1990, Helsinki 1992.